

## Terminübersicht

### September 2012

- 06.09. > Programmauftakt
- 10.-12.09. > Potenzial-Assessment Center (1 Tag/Teilnehmer)
- 21.-22.09. > Grundlagen der Führung

### Oktober 2012

- 12.-13.10. > Kommunikation und Gesprächsführung

### November 2012

- 09.-10.11. > Zeit- und Stressmanagement

### Dezember 2012

- 07.-08.12. > Rhetorik und Präsentation

### Januar 2013

- 11.-12.01. > Teamführung und -entwicklung
- 25.01. > Transfertag Führung I

### Februar 2013

- 08.-09.02. > Veränderungsmanagement

### März 2013

- 08.-09.03. > Konfliktmanagement

### April 2013

- 04.-05.04. > Arbeitsrecht im Führungsalltag
- 26.04. > Transfertag Führung II

### Mai 2013

- 23.05. > Abschlussfeier

### Einzelcoaching

November 2012, März und Mai 2013 > nach Absprache



Hochschule  
Weserbergland

Hochschule Weserbergland  
Am Stockhof 2 | 31785 Hameln  
fon +49 (0)5151 95 59-0  
fax +49 (0)5151 45 271  
info@hsw-hameln.de  
www.hsw-hameln.de

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Gern beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch.  
Wir freuen uns auf Sie!



Prof. Dr. Hans Ludwig Meyer  
Wissenschaftliche Leitung  
fon +49 (0)5151 9559-12  
meyer@hsw-hameln.de



Ramona Salzbrunn  
Programmkoordination  
fon +49 (0)5151 9559-20  
salzbrunn@hsw-hameln.de

### Akkreditierungen



Die HSW ist institutionell  
durch den Wissenschaftsrat  
akkreditiert.



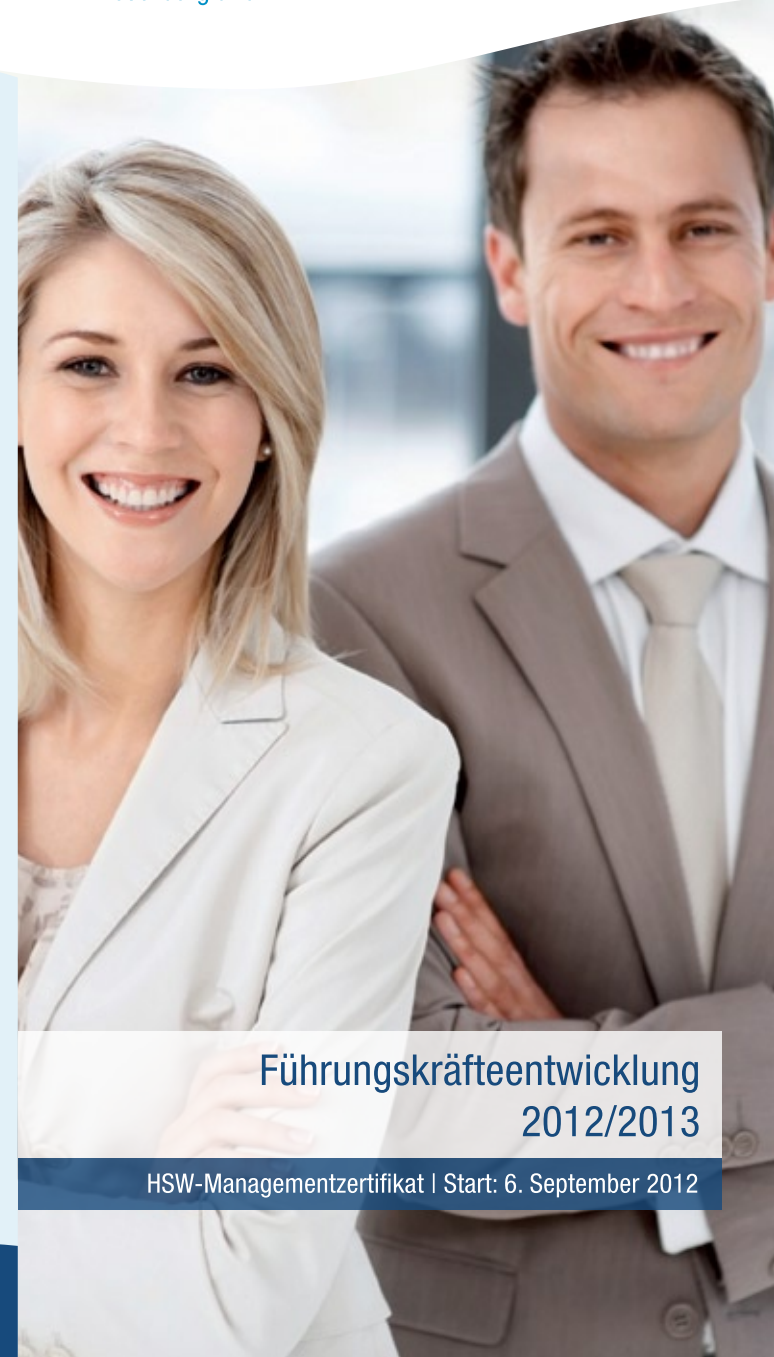
Alle Studienprogramme  
der HSW sind durch  
die ZEvA akkreditiert.



Die familienbewusste Personal-  
politik der HSW bescheinigt  
das audit berufundfamilie.



Hochschule  
Weserbergland



Führungskräfteentwicklung  
2012/2013

HSW-Managementzertifikat | Start: 6. September 2012

Wir bilden Zukunft.

**„Nur wenige Führungskräfte sehen ein, dass sie letztendlich nur eine einzige Person führen können und auch müssen. Diese Person sind sie selbst.“**

Peter F. Drucker

Sich dieser Tatsache bewusst, bietet die Hochschule Weserbergland ein neunmonatiges, berufsbegleitendes Programm zur Führungskräfteentwicklung an.



Ein wichtiges Ziel des Programms ist die Vermittlung des notwendigen Handwerkszeugs für den Führungsalltag. Darüber hinaus sind es die sozialkommunikativen Kompetenzen, die eine erfolgreiche Führungskraft mitbringen und entwickeln muss. Die Persönlichkeit der Führungskraft mit ihren Werten und Einstellungen ist dabei die entscheidende Grundlage für erfolgreiches Führungshandeln. Das FKE-Programm der HSW legt genau hier einen Schwerpunkt. Um das eigene Führungshandeln zu verbessern, ist es notwendig, sich der zugrunde liegenden Einstellungen und Werte bewusst zu werden. Dieser Prozess erfordert Zeit. Daher ist das Führungskräfteentwicklungsprogramm über einen Zeitraum von neun Monaten konzipiert.

### Zielgruppe

Das Programm richtet sich sowohl an Führungsnachwuchskräfte, die sich auf ihre zukünftige Führungsrolle vorbereiten, als auch an erfahrene Führungskräfte, die ihr „Handwerkszeug“ für den Arbeitsalltag optimieren und ihren persönlichen Führungsstil reflektieren möchten. Diese Teilnehmerzusammensetzung ermöglicht einen effektiven Austausch von frischen Ideen und bewährten Erfahrungen.

### Rahmenbedingungen

In verschiedenen Modulen arbeiten die Teilnehmer neun Monate lang berufsbegleitend an ihren Führungskompetenzen. Die Seminare finden in der Regel einmal im Monat an einem Freitag und Samstag statt. Hinzu kommen das Einzelcoaching und zwei Transfertage Führung.

### Programmlaufzeit

September 2012 – Mai 2013

Anmeldungen sind bis zum 13.08.2012 möglich.



**„Wir waren schon bei den ersten Ideen zur Entwicklung des Programms beteiligt. So konnten unsere Anforderungen, die wir an zukünftige Führungskräfte stellen, in die Organisation und die Inhalte des Führungskräfteentwicklungsprogramms einfließen. Die neunmonatige Dauer des**

**Programms ist sehr effektiv, da das Erlernete bereits während der laufenden Weiterbildung im Unternehmen angewendet werden kann. Dadurch ist ein nachhaltiger Wissenstransfer gegeben. Und auch nach Abschluss des Programms treffen sich die Teilnehmer regelmäßig, um sich gegenseitig durch kollegiale Beratung zu unterstützen. Dafür ist der regionale Einzugsbereich Weserbergland vorteilhaft. Der Erfolg der Maßnahme ist bei unseren jungen Führungskräften jeden Tag sichtbar.“**

Gabriele Sprick, Wilkhahn, Personalentwicklung

### Module

- > Potenzial-Assessment Center
- > Grundlagen Führung
- > Kommunikation und Gesprächsführung
- > Zeit- und Stressmanagement
- > Rhetorik und Präsentation
- > Teamführung und -entwicklung
- > Veränderungsmanagement
- > Konfliktmanagement
- > Arbeitsrecht im Führungsalltag
- > Transfertage Führung

### Umfang

- > 16 Seminartage
- > 2 Transfertage Führung
- > 1 Tag Potenzial-Assessment Center
- > 3,5 Std. Einzelcoaching (inkl. BIP-Auswertung)

### Persönlichkeitsentwicklung/Coaching

Die persönliche Entwicklung wird durch begleitendes Einzelcoaching unterstützt. Während der gesamten Programmlaufzeit finden drei Coachingtermine für jeden Teilnehmer statt. Hierzu wird bei Programmbeginn ein Stärken-Schwächen-Profil mithilfe des Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) erstellt. Bei diesem Angebot kooperieren wir mit dem Projektteam Testentwicklung der Ruhr-Universität Bochum.

### Kosten

4.850 € (Normalpreis)

4.500 € (PE-VW-/HSW-Mitgliedschaft)

### Abschluss

Das Programm schließt mit dem HSW-Managementzertifikat ab.

### Nutzen für Teilnehmer

- > Sie werden fit und sicher für den Führungsalltag
- > Sie entwickeln sich durch Einzelcoaching persönlich weiter
- > Durch eine gezielte Vor- und Nachbereitung erhöhen Sie den effektiven Nutzen der Präsenztage
- > Ihre persönlichen Fragestellungen aus dem Führungsalltag werden einbezogen
- > Sie profitieren von einem intensiven Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften

### Nutzen für Unternehmen

- > Sie steigern durch das Angebot von Entwicklungsmöglichkeiten Ihre Attraktivität als Arbeitgeber
- > Sie profitieren von der Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Führungskräfte
- > Qualifizierte und motivierte Führungskräfte erhöhen die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens
- > Durchführung der Präsenzen in der Regel am Freitag und Samstag
- > Intensiver Austausch Ihrer Führungskräfte mit anderen Teilnehmern führt zu neuen Impulsen in Ihrem Unternehmen

### Arbeitsaufwand

Jedes Modul besteht in der Regel aus 20 Präsenzstunden, die an zwei Tagen (Freitag/Samstag, je 9-17 Uhr) durchgeführt werden. Hinzu kommen zwei Transfertage Führung, das Einzelcoaching sowie die Vor- und Nachbereitung der Seminare.

### Blended Learning

Auch im Führungskräfteentwicklungsprogramm greifen wir auf unseren bewährten Blended Learning Ansatz zurück. Durch den Einsatz unserer Lernplattform ILIAS werden Selbststudium und Präsenzphasen optimal verknüpft.