

Inhalt und Termine

2020/2021

Auftaktveranstaltung (ca. 15:00 - 17:00 Uhr) 02.09.2020

September 2020

Potenzial-Assessment Center 07.-09.09.
Kommunikation & Selbstverständnis als
Führungskraft 25./26.09.

November 2020

Grundlagen der Führung 06./07.11.
Führung und Gesundheit 27./28.11.

Dezember 2020

Rhetorik und Präsentation 18./19.12.

Januar 2021

Teamführung und Entwicklung 15./16.01.
Transfertag Führung I 29.01.

Februar 2021

Veränderungsmanagement 12./13.02.

März 2021

Konfliktmanagement 12./13.03.

April 2021

Arbeitsrecht im Führungsalltag 16./17.04.
Transfertag Führung II: Termin 1 30.04.

Mai 2021

Transfertag Führung II: Termin 2 07.05.
Abschlussfeier 27.05.

Einzelcoaching

Drei Termine nach Absprache



Hochschule
Weserbergland

Hochschule Weserbergland
Am Stockhof 2
D-31785 Hameln

Tel.: +49 5151 9559-0
Fax: +49 5151 45271
info@hsw-hameln.de
www.hsw-hameln.de

Ansprechpartner



Ramona Salzbrunn

Leitung Zentrum für Personalentwicklung und
Lebenslanges Lernen
Tel.: +49 5151 9559-20
salzbrunn@hsw-hameln.de



Monika Deppmeyer

Trainingskoordination Zentrum für Personal-
entwicklung und Lebenslanges Lernen
Tel.: +49 5151 9559-28
deppmeyer@hsw-hameln.de



Hochschule
Weserbergland



Führungskräfteentwicklung 2020/21

HSW-Managementzertifikat

Start: September 2020

Die Hochschule Weserbergland ist akkreditiert und ausgezeichnet durch:

WR

WISSENSCHAFTSRAT



berufundfamilie

Philosophie

Der US-amerikanische Ökonom Peter F. Drucker sagte einst: „Nur wenige Führungskräfte sehen ein, dass sie letztendlich nur eine Person führen können und auch müssen. Diese Person sind sie selbst.“ Die Persönlichkeit der Führungskraft mit ihren Werten und Einstellungen ist deshalb die entscheidende Grundlage für erfolgreiches Führungshandeln. Das FKE-Programm der HSW legt genau hier einen Schwerpunkt. Ein weiteres wichtiges Ziel des Programms ist die Vermittlung des notwendigen Handwerkszeugs für den Führungsalltag. Darüber hinaus sind es die sozialkommunikativen Kompetenzen, die eine erfolgreiche Führungskraft mitbringen und entwickeln muss.



Zielgruppe

Das Programm richtet sich sowohl an Führungskräfte, die sich auf ihre zukünftige Führungsrolle vorbereiten, als auch an erfahrene Führungskräfte, die ihr „Handwerkzeug“ für den Arbeitsalltag optimieren und ihren persönlichen Führungsstil reflektieren möchten. Diese Teilnehmerzusammensetzung ermöglicht einen effektiven Austausch von frischen Ideen und bewährten Erfahrungen.

Persönlichkeitsentwicklung / Coaching

Die persönliche Entwicklung wird durch begleitendes Einzelcoaching unterstützt. Während der gesamten Programmlaufzeit finden drei Coachingtermine für jeden Teilnehmer statt. Hierzu wird bei Programmbeginn ein Stärken-Schwächen-Profil mithilfe des Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) erstellt.

Rahmenbedingungen

In verschiedenen Modulen arbeiten die Teilnehmer an ihren Führungskompetenzen. Die Seminare finden in der Regel einmal im Monat an einem Freitag und Samstag (je 9.00-17.00 Uhr) statt. Hinzu kommen zwei Transfertage Führung, Einzelcoaching sowie die Vor- und Nachbereitung der Seminare.

Blended Learning

Auch im Führungsentwicklungsprogramm greifen wir auf unseren bewährten Blended Learning Ansatz zurück. Durch Vorbereitungsaufgaben werden Training und Praxis optimal miteinander verknüpft.



© contrastwerkstatt / Fotolia

Programmübersicht

Laufzeit

02.09.2020 bis 27.05.2021

Anmeldungen bis zum 31.07.2020

Umfang

- > 16 Seminartage
- > 2 Transfertage Führung
- > 1 Tag Potenzial-Assessment Center
- > Einzelcoaching (3 Termine)

Kosten

5.100 € (Normalpreis)

4.900 € (Partnerunternehmen der HSW)

Abschluss

Das Programm schließt mit dem HSW-Managementzertifikat ab.

Stimme zur HSW

Lutz Reimann

Geschäftsführender Gesellschafter, elektroma GmbH

„Der nicht einfache Schritt vom Mitarbeiter zur Führungskraft wird durch das FKE-Programm der HSW hervorragend unterstützt. Für die elektroma GmbH ist dies schon seit vielen Jahren eine wichtige Säule im Generationswechsel.“

Nutzen für Teilnehmer

- > Sie werden fit und sicher für den Führungsalltag
- > Sie entwickeln sich durch Einzelcoaching persönlich weiter
- > Durch eine gezielte Vor- und Nachbereitung erhöhen Sie den effektiven Nutzen der Präsenztage
- > Ihre persönlichen Fragestellungen werden einbezogen
- > Sie profitieren von einem intensiven Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften

Nutzen für Unternehmen

- > Sie steigern durch das Angebot von Entwicklungsmöglichkeiten Ihre Attraktivität als Arbeitgeber
- > Sie profitieren von der Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Führungskräfte
- > Qualifizierte und motivierte Führungskräfte erhöhen die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens
- > Durchführung der Präsenzen in der Regel am Freitag und Samstag
- > Intensiver Austausch Ihrer Führungskräfte mit anderen Teilnehmern führt zu neuen Impulsen in Ihrem Unternehmen

Transfertag mit Seminarschauspieler

Durch den Einsatz eines Seminarschauspielers am Transfertag Führung II wird Ihnen ein lebendiger Spiegel Ihres Verhaltens vorgehalten. Der Seminarschauspieler spiegelt Ihre Stimme, Gestik, Körpersprache und Ausdruck wider. So erleben Sie direkt, wie Sie wirken. Durch den Seminarschauspieler wird realitätsnah geübt und das Gelernte damit wesentlich schneller umgesetzt.