

Führen auf Distanz

Dauer: 1 Tag

Verschaffen Sie sich die Kompetenzen, Ihre Teams erfolgreich auf Distanz bzw. im Rahmen mobilen Arbeitens zu führen.

Seminarziele:

Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönlichen Präferenzen hinsichtlich der Führung von Mitarbeitern auf Distanz. Sie identifizieren organisationale Rahmenbedingungen, welche sie in der Rolle als Führungskraft bei der Führung auf Distanz berücksichtigen müssen und zugleich nutzen können. Die Teilnehmenden lernen theoretische Grundlagen und Forschungsergebnisse zur Führung auf Distanz als Grundlage kennen. Sie entwickeln individuelle Ansätze für eine funktionierende Führung von Mitarbeitern auf Distanz in vier Gestaltungsfeldern.

Inhalte:

- Bewusstmachen der Rahmenbedingungen in der Organisation
- Theoretische Grundlagen zur Führung auf Distanz
- Gestaltungsfeld 1: Kommunikation und Mediennutzung
- Gestaltungsfeld 2: Führungsbeziehung
- Gestaltungsfeld 3: Führungsstil
- Gestaltungsfeld 4: Arbeitsbedingungen und Aufgaben
- Persönliche Maßnahmenplanung

Zielgruppe:

Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte sowie (Teil-)Projektleiter, die ihre Teams auf Distanz führen.