

Teams virtuell führen

Dauer: 4x 4 Std. online via MS Teams

Digitalisierung wird häufig mit IT in Verbindung gebracht. Digitalisierung bedeutet aber auch – insbesondere für Führungskräfte – sich mit New Work Konzepten auseinanderzusetzen und sich den diversen Veränderungen zu stellen. Führungskräfte stehen in der Verantwortung – egal ob vor Ort oder virtuell. Auch im virtuellen bzw. hybriden Raum können die teilnehmenden Führungskräfte auf ihre bisherigen Kompetenzen zurückgreifen, die sie jedoch um wichtige Aspekte ergänzen sollten.

Seminarziele:

Virtuelles Führen heißt, eine Führungskultur und ein Mindset zu entwickeln, die von Offenheit, Vertrauen, Transparenz, Feedback und einer hohen Fehlertoleranz geprägt sind. Ein klarer Rahmen für Entscheidungen und Verantwortungen sowie transparente, gemeinsame Visionen und Ziele sind hierbei essenziell. Als Führungskräfte schaffen die Teilnehmenden diesen Rahmen und Raum für ihre Mitarbeitenden.

Inhalte:

- Wie ändert sich meine Führungsrolle durch virtuelles Führen?
- Wie baue ich eine Beziehung und Vertrauen zu meinem Team bei virtueller Zusammenarbeit auf und kann sie halten?
- Wie verändert sich die Kommunikation?
- Wie gestalte ich Meetings kreativ und für alle interessant, ohne dass die Teilnehmenden nach 10 Minuten „abtauchen“?
- Welche Lösungsmöglichkeiten gibt es für meine individuellen Herausforderungen im virtuellen Raum?

Zielgruppe:

(Nachwuchs-)Führungskräfte und Teamleiter*innen, die verstärkt vor der Herausforderung des virtuellen Führens stehen.