

Führen in Veränderungsprozessen

Dauer: 2 Tage

Veränderungsvorhaben sind aus dem Unternehmensalltag nicht mehr wegzudenken. Dennoch bleibt das „Mitnehmen“ der betroffenen Mitarbeitenden eine der größten Herausforderungen auf dem Weg zur erfolgreichen Umsetzung.

Seminarziele:

Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönlichen Erfolgsrezepte für den Umgang mit Veränderungen und vor diesem Hintergrund ihren eigenen Führungsstil. Sie entwickeln neue Lösungen und Optionen für den Umgang mit schwierigen Führungssituationen im Zuge von Veränderungsprozessen.

Inhalte:

- Grundlagen des Veränderungsmanagements
- Mein Profil als Führungskraft/Projektleitung in Veränderungen
- Erfolgreiche Veränderungskommunikation
- Handhabung von Widerständen
- Mitarbeitende in Veränderungsprozessen erfolgreich führen

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte, die Veränderungsvorhaben gestalten oder unterstützen sollen bzw. ihre Kompetenzen erweitern möchten.