

Führen ohne Vorgesetztenfunktion – Rollenverständnis und Erwartungen

Dauer: 2 Tage

Im Arbeitsalltag ergeben sich häufig organisatorische Konstellationen, in denen Mitarbeitende Führungsverantwortung übertragen bekommen und gleichzeitig nicht die formale Vorgesetztenfunktion erfüllen. Lernen Sie in diesem Seminar, wie Sie erfolgreich diese besondere Rolle im Unternehmen ausgestalten und somit zu einer erfolgreichen Teamarbeit beitragen können.

Seminarziele:

Die Teilnehmenden setzen sich mit der Rolle der Führungskraft ohne Vorgesetztenfunktion auseinander. Sie lernen ihren Handlungsspielraum kennen und setzen sich gezielt mit ihrer Führungsrolle auseinander. Praxisnah erhalten sie eine Übersicht über das „Handwerkszeug“ für eine fachliche Führung.

Die Teilnehmenden erproben anhand ihrer Fallbeispiele und simulierten Führungssituationen direkt im Seminar die vermittelten Methoden. Eine Reflexion des eigenen Führungsstils und die Erarbeitung von persönlichen Umsetzungszielen schließen das Seminar ab.

Inhalte:

- Worin liegt der Unterschied zwischen disziplinarischer Führung und lateraler Führung?
- Klärung von Rolle/Aufgaben/Befugnissen
- Welches Führungsverständnis braucht laterale Führung?
- Was sind die wichtigsten Führungsinstrumente der lateralen Führung?
- Wie definiere ich klare Ziele und Erwartungen an die Mitarbeitenden?
- Wann sind die nächsthöheren Vorgesetzten einzubeziehen?

Zielgruppe:

Fachkräfte, wie z.B. Schichtleitende, die keine disziplinarische Führungsverantwortung haben.