

Grundlagen der Führung

Dauer: 2 Tage

Das zweitägige Seminar verfolgt das Ziel, ein Bewusstsein für den zentralen Stellenwert von Führung für den Unternehmenserfolg zu schaffen. Die Teilnehmenden erhalten einen Einblick in zentrale Führungsinhalte- und methoden, die sie dabei unterstützen, Mitarbeitende in ihrem Bereich bzw. Team erfolgreicher zu führen.

Seminarziele:

Teilnehmende ohne Führungserfahrung erhalten einen Einblick in die Rolleninhalte und Aufgaben einer Führungskraft. Sie lernen wichtige Führungsfragestellungen, Führungsinhalte und praxisorientierte Führungsmethoden kennen, die sie bei der Übernahme einer Führungsposition direkt anwenden können. Erfahrene Führungskräfte werden angeregt, ihr Führungsverhalten zu reflektieren und noch erfolgreicher zu machen. Hierfür lernen sie neue Führungstechniken kennen und erhalten einen „frischen“ Blick auf bekannte Methoden.

Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, Erlerntes in Workshops und simulierten Führungssituationen direkt in der Veranstaltung anzuwenden und Erfahrungen untereinander auszutauschen.

Inhalte:

- Führungsrolle, zentrale Inhalte meiner Führung und persönliche Führungsherausforderungen
- Definition Führung und Führungskraft; Management vs. Leadership
- Rollengeflecht einer Führungskraft
- Mitarbeiterführung zwischen fördern und fordern
- Mitarbeitergespräche führen
- Führungsstile

Zielgruppe:

Führungs- und Führungsnachwuchskräfte aus allen Bereichen, die Führungskompetenzen erlernen bzw. erweitern möchten.