

Rolle und Selbstverständnis als Führungskraft

Dauer: 2 Tage

Um der (neuen) Rolle als Führungskraft gerecht zu werden, lernen die Teilnehmenden nicht nur die Funktionen ihrer Position, sondern auch die Selbstorganisation kennen.

Welche Aufgaben erwarten mich? Wie führe ich erfolgreich ein Team von Mitarbeitenden?
Welche Kompetenzen muss ich mitbringen?

Seminarziele:

Die (angehenden) Führungskräfte erhalten einen Einblick in die Grundpfeiler des erfolgreichen Selbstmanagements: Anhand psychologischer Modelle und des individuellen Schnellchecks ihres Selbstführungstyps können sie ihre Denk- und Verhaltensweisen reflektieren. Dieses Wissen verbunden mit der Beleuchtung des Arbeitsstils und eigener Kompetenzen versetzt die Führungskräfte in die Lage, sich selbst gut zu führen und somit ihre eigene Wirksamkeit zu erhöhen.

Inhalte:

- Was ist Selbstmanagement?
- Einführung in die Persönlichkeitspsychologie
- Ebenen der Selbstreflexion
- Ziel- und Selbstmanagement (mit persönlichem Schnellcheck)
- Was ist Führungskompetenz?
- Reflexion der eigenen Führungsrolle und -aufgaben
- Grundlegende Methoden des Selbstmanagements

Zielgruppe:

Angehende und erfahrene Fach- und Führungskräfte aus allen Bereichen, die ihre Kompetenzen weiterentwickeln möchten.