

Mehr Zeit für Führung

Dauer: 1 Tag

Führung braucht Zeit. Führung ist ein eigenes Aufgabenfeld und beansprucht die Führungskraft in ihrer Rolle. Führung zu gestalten und zu planen heißt, sich Gedanken zu machen über den Sinn, den Zweck und die Weise, mit derer die Mitarbeitenden und Teams beim Landkreis Hameln-Pyrmont geführt werden sollen (und wollen). Führungsaufgaben sollten in der eigenen To Do-Liste ‚landen‘ können. Das bedeutet realistischerweise an anderen Stellen die Quantität, Qualität oder Tiefe der eigenen Aufgaben zu reflektieren und ggf. zu ändern.

Seminarziele:

In diesem eintägigen Workshop haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, im geschützten und kollegialen Rahmen, die Planung und Erledigung Ihrer eigenen Führungsaufgaben zu analysieren, zu reflektieren und zu optimieren. Es werden die vielfachen Rollen analysiert, die die Teilnehmenden jeweils ausüben und die Gewichtung dieser Rollen nach Bedarf optimiert. In den praktischen Übungen wird auf eine realistische Arbeitseinteilung hingearbeitet und überprüft, wie ressourcenorientiert die Aufgaben zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden verteilt sind. Mehr Klarheit über die multiplen Herausforderungen in der Führungsrolle und Mut zur praktischen Optimierung sind die überragenden Workshop-Ziele.

Inhalte:

- „Der Mitarbeiter hat das Recht, geführt zu werden“: Sinn und Zweck von Führung
- Gewichtung der vielfachen Rollen: Arbeit mit dem inneren Team
- Delegation als ein Führungsinstrument für erfolgreiches (Selbst-)Management
- Erwartungsmanagement: (un)ausgesprochene Aufgaben, Vorgaben und Regeln für Führung beim Landkreis
- Aufgaben auf der richtigen Hierarchie-Ebene platzieren

Zielgruppe:

Führungskräfte, die ihr Zeit- und Selbstmanagement im Arbeitsalltag reflektieren und optimieren möchten und sich Ihrer Rolle als Führungskraft bewusster werden möchten.