

Mitarbeitermotivation und Teamdynamik verstehen und gestalten

Dauer: 1 Tag

Seminarziele:

Mitarbeitermotivation ist eine zentrale Aufgabe der Führungskraft, um Arbeitsleistung positiv zu beeinflussen, "innere Kündigung", hohe Fehlzeiten und Fluktuationsraten zu verhindern. Wie dies ohne die Anreizmittel wie Gehaltserhöhungen oder disziplinarische Maßnahmen gelingen kann, wird in diesem Seminar behandelt. Was können Führungskräfte selbst dazu beitragen, damit Mitarbeitende ihr Handeln als sinnvoll und erfüllend erleben? Als Leitung eines Teams ist es wichtig, die Grundprinzipien der Gruppendynamik zu verstehen, damit frühzeitig auf Störungen, wie z.B. fehlende gegenseitige Unterstützung, reagiert werden kann.

Inhalte:

- Welche Faktoren bestimmen die Motivation?
- Wie organisiere ich Aufgaben entsprechend der Motivation und Fähigkeiten der Mitarbeitenden?
- Wie können positive Beziehungen in den Teams aufgebaut werden?
- Wie verhindere ich negative Gruppendynamiken?
- Welchen Einfluss kann ich auf die Motivation der Mitarbeitenden ausüben?

Zielgruppe:

Führungskräfte aus allen Bereichen.