

Inhalt und Termine

2019/2020

Auftaktveranstaltung (ca. 15:00 - 17:00 Uhr) 29.08.2019

September 2019

Potenzial-Assessment Center 02.09. - 04.09.
Kommunikation & Selbstverständnis als Führungskraft 20./21.09.

Oktober 2019

Grundlagen der Führung 25./26.10.

November 2019

Führung und Gesundheit 15./16.11.

Dezember 2019

Rhetorik und Präsentation 13./14.12.

Januar 2020

Teamführung und Entwicklung 10./11.01.
Transfertag Führung I 24.01.

Februar 2020

Veränderungsmanagement 14./15.02.

März 2020

Konfliktmanagement 06./07.03.
Arbeitsrecht im Führungsalltag 27./28.03.

April 2020

Transfertag Führung II
Termin 1 17.04.
Termin 2 24.04.

Mai 2020

Abschlussfeier 28.05.

Einzelcoaching

Drei Termine nach Absprache



Hochschule
Weserbergland

Hochschule Weserbergland
Am Stockhof 2
D-31785 Hameln

Tel.: +49 (0)5151 95 59-0
Fax: +49 (0)5151 45 271
info@hsw-hameln.de
www.hsw-hameln.de

Ansprechpartner



Ramona Salzbrunn

Leitung Zentrum für Personalentwicklung und
Lebenslanges Lernen
Tel.: +49 (0)5151 95 59-20
salzbrunn@hsw-hameln.de



Monika Deppmeyer

Trainingskoordination Zentrum für Personal-
entwicklung und Lebenslanges Lernen
Tel.: +49 (0)5151 95 59-28
deppmeyer@hsw-hameln.de



Hochschule
Weserbergland



Führungskräfteentwicklung 2019/20

HSW-Managementzertifikat

Start: September 2019

Die Hochschule Weserbergland ist akkreditiert und ausgezeichnet durch:

WR

WISSENSCHAFTSRAT



berufundfamilie

Philosophie

Der US-amerikanische Ökonom Peter F. Drucker sagte einst: „Nur wenige Führungskräfte sehen ein, dass sie letztendlich nur eine Person führen können und auch müssen. Diese Person sind sie selbst.“ Die Persönlichkeit der Führungskraft mit ihren Werten und Einstellungen ist deshalb die entscheidende Grundlage für erfolgreiches Führungshandeln. Das FKE-Programm der HSW legt genau hier einen Schwerpunkt. Ein weiteres wichtiges Ziel des Programms ist die Vermittlung des notwendigen Handwerkzeugs für den Führungsalltag. Darüber hinaus sind es die sozialkommunikativen Kompetenzen, die eine erfolgreiche Führungskraft mitbringen und entwickeln muss.



Zielgruppe

Das Programm richtet sich sowohl an Führungskräfte, die sich auf ihre zukünftige Führungsrolle vorbereiten, als auch an erfahrene Führungskräfte, die ihr „Handwerkzeug“ für den Arbeitsalltag optimieren und ihren persönlichen Führungsstil reflektieren möchten. Diese Teilnehmerzusammensetzung ermöglicht einen effektiven Austausch von frischen Ideen und bewährten Erfahrungen.

Persönlichkeitsentwicklung / Coaching

Die persönliche Entwicklung wird durch begleitendes Einzelcoaching unterstützt. Während der gesamten Programmlaufzeit finden drei Coachingtermine für jeden Teilnehmer statt. Hierzu wird bei Programmbeginn ein Stärken-Schwächen-Profil mithilfe des Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) erstellt.

Rahmenbedingungen

In verschiedenen Modulen arbeiten die Teilnehmer an ihren Führungskompetenzen. Die Seminare finden in der Regel einmal im Monat an einem Freitag und einem Samstag (je 9.00-17.00 Uhr) statt. Hinzu kommen zwei Transfertage Führung, Einzelcoaching sowie die Vor- und Nachbereitung der Seminare.

Blended Learning

Auch im Führungsentwicklungsprogramm greifen wir auf unseren bewährten Blended Learning Ansatz zurück. Durch Vorbereitungsaufgaben werden Training und Praxis optimal miteinander verknüpft.



© contrastwerkstatt / Fotolia

Programmübersicht

Laufzeit

29.08.2019 bis 28.05.2020

Anmeldungen bis zum 30.06.2019

Umfang

- > 16 Seminartage
- > 2 Transfertage Führung
- > 1 Tag Potenzial-Assessment Center
- > Einzelcoaching (3 Termine)

Kosten

5.100 € (Normalpreis)

4.900 € (PE-VW-/HSW-Praxispartner)

Abschluss

Das Programm schließt mit dem HSW-Managementzertifikat ab.

Stimme zur HSW

Lutz Reimann

Geschäftsführender Gesellschafter, elektroma GmbH

„Der nicht einfache Schritt vom Mitarbeiter zur Führungskraft wird durch das FKE-Programm der HSW hervorragend unterstützt. Für die elektroma GmbH ist dies schon seit vielen Jahren eine wichtige Säule im Generationswechsel.“

Nutzen für Teilnehmer

- > Sie werden fit und sicher für den Führungsalltag
- > Sie entwickeln sich durch Einzelcoaching persönlich weiter
- > Durch eine gezielte Vor- und Nachbereitung erhöhen Sie den effektiven Nutzen der Präsenztage
- > Ihre persönlichen Fragestellungen werden einbezogen
- > Sie profitieren von einem intensiven Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften

Nutzen für Unternehmen

- > Sie steigern durch das Angebot von Entwicklungsmöglichkeiten Ihre Attraktivität als Arbeitgeber
- > Sie profitieren von der Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Führungskräfte
- > Qualifizierte und motivierte Führungskräfte erhöhen die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens
- > Durchführung der Präsenzen in der Regel am Freitag und Samstag
- > Intensiver Austausch Ihrer Führungskräfte mit anderen Teilnehmern führt zu neuen Impulsen in Ihrem Unternehmen

Transfertag mit Seminarschauspieler



Durch den Einsatz eines Seminarschauspielers am Transfertag Führung II wird Ihnen ein lebendiger Spiegel Ihres Verhaltens vorgehalten. Der Seminarschauspieler spiegelt Ihre Stimme, Gestik, Körpersprache und Ausdruck wider. So erleben Sie direkt, wie Sie wirken. Durch den Seminarschauspieler wird realitätsnah geübt und das Gelernte damit wesentlich schneller umgesetzt.