

Rahmenbedingungen

In verschiedenen Modulen arbeiten die Teilnehmer an ihren Führungskompetenzen. Die Seminare finden in der Regel einmal im Monat an einem Freitag und einem Samstag (je 9:00-17:00 Uhr) statt. Hinzu kommen zwei Transfertage Führung, Einzelcoaching sowie die Vor- und Nachbereitung der Seminare.

Blended Learning

Auch im Führungsentwicklungsprogramm greifen wir auf unseren bewährten Blended Learning Ansatz zurück. Durch Vorbereitungsaufgaben werden Training und Praxis optimal miteinander verknüpft.

Programmübersicht

Laufzeit

> 14.01.2020 bis 16.12.2020

Anmeldungen bis zum 31.10.2019

Umfang

- > 16 Seminartage
- > 2 Transfertage Führung
- > 1 Tag Potenzial-Assessment Center
- > Einzelcoaching (3 Termine nach Absprache)

Kosten

5.100 € (Normalpreis)

4.900 € (PE-VW-/HSW-Praxispartner)

Abschluss

Das Programm schließt mit dem HSW-Managementzertifikat ab.

Transfertag mit Seminarschauspieler

Durch den Einsatz eines Seminarschauspielers am Transfertag Führung II wird Ihnen ein lebendiger Spiegel Ihres Verhaltens vorgehalten. Der Seminarschauspieler spiegelt Ihre Stimme, Gestik, Körpersprache und Ausdruck wider. So erleben Sie direkt, wie Sie wirken. Durch den Seminarschauspieler wird realitätsnah geübt und das Gelernte damit wesentlich schneller umgesetzt.



Hochschule
Weserbergland

Hochschule Weserbergland
Am Stockhof 2
D-31785 Hameln

Tel.: +49 (0)5151 95 59-0
Fax: +49 (0)5151 45 271
info@hsw-hameln.de
www.hsw-hameln.de

Ansprechpartner



Ramona Salzbrunn

Leitung Zentrum für Personalentwicklung und
Lebenslanges Lernen

Tel.: +49 (0)5151 95 59-20

salzbrunn@hsw-hameln.de



Monika Deppmeyer

Trainingskoordination Zentrum für Personal-
entwicklung und Lebenslanges Lernen

Tel.: +49 (0)5151 95 59-28

deppmeyer@hsw-hameln.de



Hochschule
Weserbergland



Führungskräfteentwicklung 2020

HSW-Managementzertifikat

Start: Januar 2020

Die Hochschule Weserbergland ist akkreditiert und ausgezeichnet durch:

WR

WISSENSCHAFTSRAT



berufundfamilie

Philosophie

Der US-amerikanische Ökonom Peter F. Drucker sagte einst: „Nur wenige Führungskräfte sehen ein, dass sie letztendlich nur eine Person führen können und auch müssen. Diese Person sind sie selbst.“ Die Persönlichkeit der Führungskraft mit ihren Werten und Einstellungen ist deshalb die entscheidende Grundlage für erfolgreiches Führungshandeln. Das FKE-Programm der HSW legt genau hier einen Schwerpunkt. Ein weiteres wichtiges Ziel des Programms ist die Vermittlung des notwendigen Handwerkzeugs für den Führungsalltag. Darüber hinaus sind es die sozialkommunikativen Kompetenzen, die eine erfolgreiche Führungskraft mitbringen und entwickeln muss.



Zielgruppe

Das Programm richtet sich sowohl an Führungskräfte, die sich auf ihre zukünftige Führungsrolle vorbereiten, als auch an erfahrene Führungskräfte, die ihr „Handwerkzeug“ für den Arbeitsalltag optimieren und ihren persönlichen Führungsstil reflektieren möchten. Diese Teilnehmerzusammensetzung ermöglicht einen effektiven Austausch von frischen Ideen und bewährten Erfahrungen.

Persönlichkeitsentwicklung / Coaching

Die persönliche Entwicklung wird durch begleitendes Einzelcoaching unterstützt. Während der gesamten Programmlaufzeit finden drei Coachingtermine für jeden Teilnehmer statt. Hierzu wird bei Programmbeginn ein Stärken-Schwächen-Profil mithilfe des Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) erstellt.

Inhalt und Termine – Gruppe A

2020

Auftaktveranstaltung	14.01.
Januar Potenzial-Assessment Center	20.01. - 24.01.
Februar Kommunikation & Selbstverständnis als Führungskraft	28./29.02.
März Führung und Gesundheit	27./28.03.
April Grundlagen der Führung	24./25.04.
Mai Veränderungsmanagement	15./16.05.
Juni Teamführung und -entwicklung	19./20.06.
Juli Rhetorik und Präsentation	10./11.07.
September Transfertag Führung I	11.09.
Oktober Konfliktmanagement	09./10.10.
November/Dezember Arbeitsrecht im Führungsalltag Transfertag Führung II Teilgruppe 1 Teilgruppe 2	13./14.11. 27.11. 04.12.
Dezember Abschlussfeier	16.12.

Inhalt und Termine – Gruppe B

2020

Auftaktveranstaltung	15.01.
Januar Potenzial-Assessment Center	20.01. - 24.01.
Februar Kommunikation & Selbstverständnis als Führungskraft	21./22.02.
März Veränderungsmanagement	27./28.03.
April Grundlagen der Führung	24./25.04.
Mai Arbeitsrecht im Führungsalltag	15./16.05.
Juni Teamführung und -entwicklung	26./27.06.
Juli Führung und Gesundheit	10./11.07.
September Transfertag Führung I	11.09.
Oktober Konfliktmanagement	09./10.10.
November/Dezember Rhetorik und Präsentation Transfertag Führung II Teilgruppe 1 Teilgruppe 2	06./07.11. 20.11. 11.12.
Dezember Abschlussfeier	16.12.

Wegen großer Nachfrage starten im Januar 2020 zwei Gruppen.