

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT



Betriebliches Eingliederungsmanagement erfolgreich umsetzen – einfach, rechtssicher und praxisnah

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein wichtiges Instrument, um Mitarbeitende nach längerer Erkrankung zu unterstützen und gleichzeitig das Unternehmen rechtlich abzusichern. Gerade in kleinen und mittleren Unternehmen fehlt jedoch häufig die Routine im Umgang mit BEM, dabei lässt es sich mit klaren Strukturen und einer guten Gesprächsführung einfach und wirksam umsetzen. In diesem Seminar zeigen wir Ihnen, wie BEM einfach, strukturiert und menschlich gelingt.

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche, Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen sowie alle, die BEM im Unternehmen begleiten.

Inhalte

- Bedeutung und Nutzen des BEM
- Rechtliche Grundlagen, Rollen und Verantwortlichkeiten
- Der BEM-Prozess Schritt für Schritt
- Gesprächsführung im Erstgespräch
- Umgang mit psychischen Belastungen
- Typische Herausforderungen und wie man sie meistert
- Konkrete Maßnahmenideen für Unternehmen
- Mini-Implementierungsplan für den eigenen Betrieb

Termin

03.06.2026

Uhrzeit: 09:00 - 16:00 Uhr



Jetzt
anmelden



AnmeldeLink

www.hsw-hameln.de/weiterbildung-und-personalentwicklung-hameln-hsw/betriebliches-eingliederungsmanagement/

Anmeldefrist

06.05.2026

Preis

429 €

Inkl. Getränke, Snacks und Mittagessen

Veranstaltungsort

Hochschule Weserbergland

Am Stockhof 2

31785 Hameln

Kontakt

Larissa Hartmann

Trainingskoordination

Tel.: +49 5151 9559-61

hartmann@hsw-hameln.de

Auch Inhouse möglich

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

Ihr Nutzen

- Sicherheit im BEM-Prozess
- Klarheit über Rechte, Pflichten und Grenzen
- Sofort einsetzbare Vorlagen und Leitfäden
- Stärkung der Gesprächskompetenz
- Praktische Orientierung für den Aufbau eines funktionierenden BEM-Systems
- Austausch mit anderen

Ihre Trainerin



Verena Liane Ottermann

Dipl.-Pädagogin, Betriebswirtin (BA), Mediatorin BM®, Coach (dvct), Expertin für BEM/BGM und Organisationsentwicklung, Trainerin, Moderatorin

Verena Liane Ottermann begleitet seit über 20 Jahren Führungskräfte, Teams und Organisationen in Entwicklungs-, Veränderungs- und Konfliktprozessen. Ihr Schwerpunkt liegt auf gesunder Zusammenarbeit, wirksamer Kommunikation, Konfliktklärung und nachhaltigem betrieblichen Gesundheitsmanagement. In ihrer Funktion als langjährige BEM-Managerin beschäftigt sie sich mit dem Aufbau, der Implementierung und Weiterentwicklung von BEM-Strukturen. Hierbei liegt ein besonderer Schwerpunkt auf den Schnittstellen Mitarbeitende – HR – Führung – BR – Gesundheit. Sie verbindet fundierte pädagogische Expertise mit langjähriger Praxis in Coaching, Mediation, Krisenmanagement und Organisationsentwicklung.