BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

Weiterbildung HSW Hochschule Weserbergland

Betriebliches Eingliederungsmanagement erfolgreich umsetzen – einfach, rechtssicher und praxisnah

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein wichtiges Instrument, um Mitarbeitende nach längerer Erkrankung zu unterstützen und gleichzeitig das Unternehmen rechtlich abzusichern. Gerade in kleinen und mittleren Unternehmen fehlt jedoch häufig die Routine im Umgang mit BEM, dabei lässt es sich mit klaren Strukturen und einer guten Gesprächsführung einfach und wirksam umsetzen. In diesem Seminar zeigen wir Ihnen, wie BEM einfach, strukturiert und menschlich gelingt.

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche, Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretung sowie alle, die BEM im Unternehmen begleiten.

Inhalte

- Bedeutung und Nutzen des BEM
- Rechtliche Grundlagen, Rollen und Verantwortlichkeiten
- Der BEM-Prozess Schritt für Schritt
- Gesprächsführung im Erstgespräch
- Umgang mit psychischen Belastungen
- Typische Herausforderungen und wie man sie meistert
- Konkrete Maßnahmenideen für Unternehmen
- Mini-Implementierungsplan für den eigenen Betrieb

Termin
11.02.2027
Uhrzeit: 09:00 - 16:00 Uhr

Jetzt anmelden

Anmeldelink
www.hsw-hameln.de/weiterbildung-und-personalentwicklung-hameln-hsw/betriebliches-eingliederungsmanagement/

Anmeldefrist
14.01.2027

Preis
429 €
Inkl. Getränke, Snacks und Mittagessen

Veranstaltungsort
Hochschule Weserbergland
Am Stockhof 2
31785 Hameln

Kontakt

Larissa Hartmann
Trainingskoordination
Tel.: +49 5151 9559-61
hartmann@hsw-hameln.de

Auch Inhouse möglich

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

Weiterbildung
Hochschule Weserbergland

Ihr Nutzen

- Sicherheit im BEM-Prozess
- Klarheit über Rechte, Pflichten und Grenzen
- Sofort einsetzbare Vorlagen und Leitfäden
- Stärkung der Gesprächskompetenz
- Praktische Orientierung für den Aufbau eines funktionierenden BEM-Systems
- Austausch mit anderen

Ihre Trainerin

Verena Liane Ottermann

Dipl.-Pädagogin, Betriebswirtin (BA), Mediatorin BM®, Coach (dvct), Expertin für BEM/BGM und Organisationsentwicklung, Trainerin, Moderatorin

Verena Liane Ottermann begleitet seit über 20 Jahren Führungskräfte, Teams und Organisationen in Entwicklungs-, Veränderungs- und Konfliktprozessen. Ihr Schwerpunkt liegt auf gesunder Zusammenarbeit, wirksamer Kommunikation, Konfliktklärung und nachhaltigem betrieblichen Gesundheitsmanagement. In ihrer Funktion als langjährige BEM-Managerin beschäftigt sie sich mit dem Aufbau, der Implementierung und Weiterentwicklung von BEM-Strukturen. Hierbei liegt ein besonderer Schwerpunkt auf den Schnittstellen Mitarbeitende – HR – Führung – BR – Gesundheit. Sie verbindet fundierte pädagogische Expertise mit langjähriger Praxis in Coaching, Mediation, Krisenmanagement und Organisationsentwicklung.