

Sustainable Leadership

Modulcode	Modulverantwortung	ECTS-Punkte	Stand
MBA02	Prof. Dr. Hans Ludwig Meyer	6	08/2024
Dauer		Periodizität	
9 Wochen		jedes Jahr	

Qualifikationsziele

Die Studierenden sind sich der veränderten Rahmenbedingungen für Führung im Transformationsprozess von Wirtschaft und Gesellschaft bewusst. Sie kennen und verstehen die verschiedenen Dimensionen und Herausforderungen der nachhaltigen Führung (ökonomisch, ökologisch, sozial).

Als Grundlage für ihr Führungsverständnis und -handeln setzen sie sich mit den wesentlichen begrifflichen und philosophischen Grundlagen der Ethik auseinander. Sie können den Zusammenhang zwischen Ethik, Wirtschaft und Führung in seinen verschiedenen Dimensionen aufzeigen, ethische Fragestellungen und Dilemma-Situationen in Unternehmen identifizieren, kritisch diskutieren sowie Lösungsalternativen entwickeln.

Die Studierenden kennen und verstehen Ansätze „Neuer Arbeit“, können diese einordnen und kritisch hinterfragen. Sie setzen sich mit den theoretischen Grundlagen der Führung auseinander und beurteilen die Implikationen der theoretischen Erkenntnisse auf das praktische Führungshandeln unter der Berücksichtigung der „New Work“ Diskussion. Des Weiteren erwerben die Studierenden Kompetenzen aus dem Bereich des Personalmanagements, die für die Wahrnehmung von Führungsaufgaben bedeutend sind. Dazu gehören neben dem Thema Motivation die Themenbereiche Personalplanung, -auswahl, -entwicklung und -beurteilung.

Darüber hinaus erlernen sie die Grundlagen und Methoden einer wertschätzenden Kommunikation auf Augenhöhe. Die Studierenden erkennen durch Einblicke in die Kommunikations- und Wahrnehmungspsychologie ihren eigenen Kommunikationsstil und können sich auf unterschiedliche Gesprächspartner einstellen. Anhand von Praxisbeispielen der Studierenden werden Gespräche reflektiert. Sie lernen anhand dieser Beispiele Gespräche zielorientiert zu gestalten und können situationsangemessen verschiedene Gesprächsmethodiken anwenden.

Die Studierenden kennen wesentliche für den Führungsalltag bedeutsame arbeitsrechtliche Normen und sind in der Lage, diese anzuwenden.

Lehrinhalte

Wirtschaft und Gesellschaft im Transformationsprozess

- Ursachen und Herausforderungen
- Gestaltung als Führungsaufgabe im Spannungsfeld von Mensch, Umwelt und Technik
- Dimensionen der Nachhaltigkeit

Unternehmens- und Führungsethik als Grundlage des Führungshandelns

- Begriffliche und philosophische Grundlagen
- Verhältnis von Ethik und Wirtschaft
- Persönliche Werte als Basis einer Führungsethik
- Ethische Dilemmata
- Praktische Entscheidungshilfen für ethische Fragestellungen
- Ausgewählte praktische unternehmensethische Ansätze

Theorie und Praxis der Führung

„Neue Arbeit“ als Herausforderung für Führung

- Die Bedeutung der Arbeit für den Menschen
- Menschenbilder
- Ansätze „Neuer Arbeit“

Führung und Motivation

- Führungstheorien: Eigenschaftstheorien, Verhaltenstheorien, situative Theorien
- Alternative Ansätze: Transaktionale und Transformativ Führung
- Führungsinstrumente

Motivation als Führungsaufgabe

Motivationstheorien: Inhaltstheorien, Prozesstheorien, Vergleichstheorien

- Führung als Beziehungsgestaltung

Personalmanagement

- Grundlagen des Personalmanagements
- Überblick zentraler personalwirtschaftlicher Aufgabenfelder: Personalbedarfsdeckung, Personalfreisetzung, Personalentwicklung, Arbeitsbedingungen
- Anreizsysteme
- Die Führungskraft als Personalmanager/in: Auswahl, Beurteilung, Entwicklung, Motivation
- Personalgespräche

Einführung in die Wahrnehmungs- und Kommunikationspsychologie

- Inhalts- und Beziehungsebene

- Differenzierung zwischen Wahrnehmung und Interpretation
- Gespräche strukturiert aufbauen
- Gesprächsmethodiken: aktives Zuhören, Fragetypen, Feedback
- Identifikation von Entwicklungspotentialen und Erweiterung des Verhaltensrepertoires in kommunikativen Situationen

Grundlagen des Arbeitsrechts

Literatur

Haslam, S. A./Alvesson, M./Reicher, S. D. (2024): Zombie leadership: Dead ideas that still walk among us, The Leadership Quarterly, <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2023.101770>

Au, C. von (Hrsg.)(2016): Wirksame und nachhaltige Führungsansätze, Springer

Bergmann, F. (2004): Neue Arbeit, Neue Kultur, Arbor

Schermuly, C. C. (2016): New Work – Gute Arbeit gestalten, Haufe

Väth, M. (2016): Arbeit - die schönste Nebensache der Welt, GABAL

Becker, M. (2013): Personalentwicklung - Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis, Schäffer-Poeschel

Scherm, E. /Süß, S. (2016): Personalmanagement, 3. Auflage, Vahlen

Eichenberg, T. (2007): Grundlagen und Formen der Mitarbeiterführung; in: Steinle, C./Daum, A. (Hrsg.), Controlling: Kompendium für Ausbildung und Praxis, 4. Auflage, Schäffer-Poeschel, S. 190-217

Berthel, J. /Becker, F.G. (2017): Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 11. Auflage, Schäffer-Poeschel

Gührs, M. /Nowak, K. (2014): Das konstruktive Gespräch: Ein Leitfaden für Beratung, Unterricht und Mitarbeiterführung mit Konzepten der Transaktionsanalyse, 7. Auflage, Limmer

Schulz von Thun, F. (1991): Miteinander Reden Band 1: Störungen und Klärungen, Hamburg, rororo

Watzlawick, P. /Beavin, J. H. / ackson, D. D (2007): Menschliche Kommunikation, 11. Auflage, Huber

Junker, A.: Grundkurs Arbeitsrecht, aktuelle Aufl., Beck

Arbeitsgesetze, aktuelle Aufl., Beck

Göbel, E.: Unternehmensethik (2010): Grundlagen und praktische Umsetzung, 2. Auflage, UTB

Maak,T. /Ulrich, P. (2007): Integrierte Unternehmensführung: Ethisches Orientierungswissen für die Wirtschaftspraxis, Schäffer-Poeschel

Modulaufbau

Nr	Art	Bezeichnung	Dozent	Std.
1	Seminaristische Vorlesung	Sustainable Leadership	Prof. Dr. Hans Ludwig Meyer	29
2	Seminaristische Vorlesung	Grundlagen des Arbeitsrechts	Rechtsanwalt Dr. Jörn Hülsemann	11
3	Übung	Personalgespräche	Sonya Schlüter	11
4	Selbststudium	Sustainable Leadership		99

Summe: 150

Leistungsnachweis

Präsentation (100 %, 100 Punkte, in Kleingruppen von 2-3 Studierenden)