



Hochschule
Weserbergland

INNOVATIV UND PRAXISNAH

**Studium, Weiterbildung und
Forschung mit der HSW**



INHALT

DUALES STUDIUM

- 6 Das duale Studienkonzept
- 8 Betriebswirtschaftslehre (B. A.)
- 9 Wirtschaftsinformatik (B. Sc.)
- 10 Wirtschaftsingenieurwesen (B. Eng.)
- 11 **NEU:** Das Digitale Studium
- 12 **NEU:** Kooperationsstudiengang
Soziale Arbeit (B. A.)
- 14 Das Projektstudium
- 15 Dualer Partner werden

BERUFSBEGLEITENDES STUDIUM

- 18 Das Studienkonzept Bachelor
- 19 Betriebswirtschaftslehre (B. A.)
- 20 Wirtschaftsinformatik (B. Sc.)
- 21 **NEU:** Das Flex-Studium
- 22 Das Studienkonzept Master
- 23 General Management (MBA)

WEITERBILDUNG

- 26 Beratung und Begleitung
- 27 Inhouse Schulungen
- 28 Führungskräfteentwicklung
- 29 Referenzkunden

FORSCHUNG

- 32 Institute
- 33 Forschungsbereiche
- 34 Projekte

DIE HSW

- 38 Unsere Exklusivität ist Ihr Vorteil
- 39 Unsere Leistungen
- 40 Kontakt
- 43 Impressum

Hinweis: Sämtliche Personenbezeichnungen in dieser Broschüre gelten gleichermaßen für männliche und weibliche Personen. Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet.

VORWORT

Sehr geehrte Damen und Herren,

in einer Zeit rasanten technologischen Wandels und zunehmender Globalisierung gewinnt die kontinuierliche Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden immer mehr an Bedeutung. Als Hochschule, die Wissenschaft, Praxis und Innovation eng verbindet, möchten wir Sie dabei unterstützen, die Herausforderungen der Zukunft erfolgreich zu meistern.

Unsere Hochschule versteht sich als lebendiger Innovations- und Transferknotenpunkt. Durch angewandte Forschung und Entwicklung leisten wir einen wertvollen Beitrag zum Austausch zwischen Wissenschaft und Wirtschaft. Im Mittelpunkt stehen individuelle Projekte und Forschungskooperationen, um maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen zu entwickeln. Unser Ziel ist es, die Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden gezielt zu fördern und so Ihre Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu stärken.

In dieser Broschüre finden Sie Studien- und Weiterbildungsangebote, die wir speziell auf die Anforderungen der Wirtschaft ausgerichtet haben. Ob duale oder berufsbegleitende Studiengänge, das Flex-Studium oder maßgeschneiderte Weiterbildungsformate – wir bieten flexible,

hochwertige Lösungen, die sich nahtlos in Ihren Unternehmensalltag integrieren lassen. Dank unserer engen Verzahnung aus Wissenschaft, Lehre und Praxis können innovative Ansätze und aktuelle Forschungsergebnisse direkt in die Weiterbildung Ihrer Mitarbeitenden übertragen werden.

Unsere Angebote sind so gestaltet, dass sie die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden fördern, deren Persönlichkeiten stärken und sie optimal auf die digitale Zukunft vorbereiten. Wir legen Wert auf Transparenz, klare Strukturen und eine offene Zusammenarbeit, um gemeinsam nachhaltige Erfolge zu erzielen. Alle Studiengänge sind akkreditiert und werden regelmäßig evaluiert, um höchste Qualität zu gewährleisten.

Ich lade Sie herzlich ein, die vielfältigen Kooperationsmöglichkeiten mit der Hochschule Weserbergland zu entdecken. Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft Ihres Unternehmens gestalten – mit innovativen Weiterbildungsformaten, praxisnahen Inhalten und partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen und darauf, Sie bei der Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden zu begleiten.



Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in blue ink that reads "Peter Britz".

Prof. Dr. Peter Britz
Präsident der Hochschule Weserbergland



DUALES STUDIUM

Heute die Besten für morgen gewinnen

In der heutigen Arbeitswelt verschwimmen die Grenzen zwischen traditionell fest abgesteckten Arbeitsbereichen. Berufsbilder entwickeln sich weiter, Aufgaben ändern sich und Positionen wechseln. Immer häufiger schafft erst der Blick Ihrer Mitarbeitenden über den eigenen fachlichen Tellerrand hinaus die Grundlage für den Unternehmenserfolg. Die Verknüpfung von Wirtschaft, Informatik und Technik spielt dabei eine wichtige Rolle. Ist Ihr Unternehmen auf der Suche nach geeigneten Bildungsangeboten, die diese Entwicklungen berücksichtigen und Sie bei den aktuellen Herausforderungen der Nachwuchskräfteentwicklung und -sicherung unterstützen? Mit dem Dualen Studium der HSW sind Sie bestens für die Zukunft aufgestellt.

Die dualen Studiengänge an der HSW weisen eine hohe Interdisziplinarität auf. Aus diesem Grund finden viele Lehrveranstaltungen frühzeitig studiengangübergreifend statt. Die Stärke des Dualen Studiums liegt darüber hinaus in der Vermittlung beruflicher Handlungskompetenz, die durch das wirkungsvolle Zusammenspiel von Wissenschaft, Lehre und Praxis ermöglicht wird. Dual Studierende sammeln durch diese Praxisintegration wertvolle Erfahrungen in der unternehmensspezifischen Arbeitswelt, erwerben umfangreiches interdisziplinäres Wissen und sind unmittelbar produktiv einsetzbar.

DAS DUALE STUDIENKONZEPT

Neue Perspektiven gewinnen durch Interdisziplinarität

Die zunehmende Komplexität der Arbeitswelt erfordert eine Überwindung traditioneller Grenzen akademischer Fachbereiche. Die enge Zusammenarbeit von Experten aus unterschiedlichen Wissensgebieten ist dabei von entscheidender Bedeutung. Daher steigt die Nachfrage nach Mitarbeitenden, die sowohl wirtschaftliche Zusammenhänge als auch informationstechnische Kompetenzen tiefgreifend verstehen.

An der HSW werden Studierende der dualen Studiengänge Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsingenieurwesen frühzeitig auf diese interdisziplinären Herausforderungen vorbereitet. In enger Zusammenarbeit mit Ihnen als Arbeitgeber gestalten wir die Studieninhalte entsprechend aktueller Entwicklungen.

Dabei können vielfältige interdisziplinäre Branchenvertiefungen gewählt werden. In den einzelnen Studiengängen bieten wir Ihnen flexible Schwerpunkte in Form von Funktionsvertiefungen. Das Ergebnis ist ein zukunftsweisender Mix, der perfekt auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens abgestimmt ist.

Das Studium ist auf eine Dauer von sechs Semestern ausgelegt und beginnt jährlich im August.



THEORIE UND PRAXIS OPTIMAL MITEINANDER VERKNÜPFT

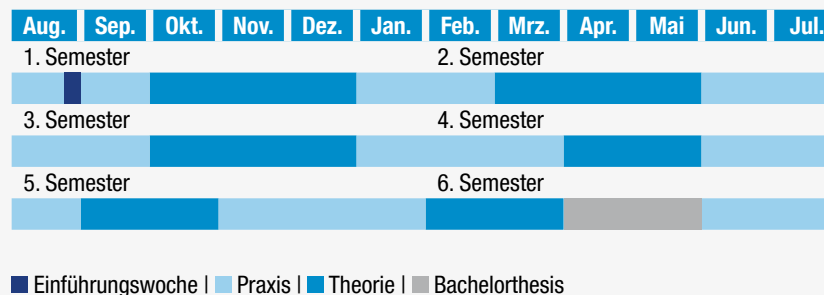
Verteilung von Theorie- und Praxisphasen

Das duale Studienmodell der HSW ermöglicht es Studierenden, innerhalb von drei Jahren ein Hochschulstudium zu absolvieren und gleichzeitig über eineinhalb Jahre praktische Berufserfahrung zu sammeln. Gemäß dem Konzept wechseln die Studierenden zwischen Theoriephasen an der Hochschule und Praxisphasen im Unternehmen, die in regelmäßigen Abständen aufeinander folgen.

Im Verlauf des Studiums erfolgt eine sukzessive Verschiebung zugunsten von praktischen Anwendungen. Während der ersten drei Semester sind jeweils drei Monate Theorie und Praxis vorgesehen, ab dem vierten Semester erhöht sich der Praxisanteil auf vier Monate, während die Theoriephasen auf zwei Monate verkürzt werden.

Dieser Wandel spiegelt die zunehmende Selbstständigkeit der Studierenden wider, die sowohl über fundiertes Wissen verfügen, als auch in der Lage sind, sich aktiv in das Unternehmen einzubringen.

Das Blockmodell bietet den Vorteil, dass sich die Studierenden jeweils vollständig auf eine Phase konzentrieren können, was wiederum die Lernqualität steigert. Zudem erleichtert die frühzeitige Bekanntgabe der Semestertermine eine effiziente Einsatzplanung im Unternehmen. Durch die praktische Erfahrung können Studierende das erlernte Wissen direkt anwenden und die Lehrveranstaltungen durch ihre im Berufsalltag gesammelten Erfahrungen bereichern.



DUALES STUDIUM BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE

Abschluss: Bachelor of Arts (B. A.)

Der duale Studiengang Betriebswirtschaftslehre vermittelt Studierenden umfassende Kenntnisse über die Aufgaben, Strukturen und Funktionsweisen von Unternehmen.

Neben der Analyse wirtschaftlicher Zusammenhänge beschäftigen sich die Studierenden zunehmend mit aktuellen IT-Themen, deren Bedeutung in kaufmännischen Funktionen stetig wächst. Eine fundierte Ausbildung in Methodik schafft ein solides Fundament für wissenschaftliches Arbeiten und erweitert die Fähigkeiten der Studierenden im Umgang mit digitalen und agilen Arbeitswelten.

Durch branchenspezifische Vertiefungen, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten sind, festigen die Studierenden ihr Fachwissen und arbeiten frühzeitig interdisziplinär mit Studierenden anderer Studiengänge zusammen. Dieses innovative Angebot ermöglicht Ihren Nachwuchskräften eine zeitgemäße Ausbildung, die exakt auf die Anforderungen Ihrer Branche abgestimmt ist.

Abschluss: Bachelor of Arts (B. A.)

Studiendauer: 6 Semester

ECTS-Punkte: 180

Studienbeginn: Jährlich im August

Branchen:

Accounting and Taxation |
Energiewirtschaft | Finanzdienstleistungen |
Industrie und Dienstleistungen

Studienmodell:

Kombination von Theorie- und Praxisphasen



DUALES STUDIUM WIRTSCHAFTSINFORMATIK

Abschluss: Bachelor of Science (B. Sc.)

Im Rahmen des dualen Studiengangs Wirtschaftsinformatik erwerben die Studierenden fundierte Kenntnisse in der Planung, Entwicklung, Einführung und dem Betrieb von Informationssystemen in Unternehmen.

Dabei werden sowohl die technische Analyse und Konstruktion der Systeme vermittelt wie auch die Erhebung von Anforderungen an die Systeme und deren Auswirkungen auf betriebliche Abläufe thematisiert. Eine umfassende Ausbildung in Methodik bildet die Grundlage für wissenschaftliche Arbeitsweisen und erweitert die Kenntnisse der Studierenden im Hinblick auf die Arbeit in digitalen und agilen Arbeitswelten.

In den zu Ihrem Unternehmen passenden interdisziplinären Branchenvertiefungen festigen die Studierenden ihr Wissen und arbeiten frühzeitig mit Studierenden anderer Studiengänge zusammen. Dieses besondere Angebot ermöglicht Ihren Nachwuchskräften eine zeitgemäße Ausbildung, die sich an den spezifischen Anforderungen Ihrer Branche orientiert.

Abschluss: Bachelor of Science (B. Sc.)

Studiendauer: 6 Semester

ECTS-Punkte: 180

Studienbeginn: Jährlich im August

Branchen:

Digital Services | Energiewirtschaft |
Finanzdienstleistungen | Industrie und
Dienstleistungen

Funktionsvertiefungen:

Anwendungsentwicklung | Cyber Security |
IT-Consulting | Systemintegration

Studienmodell:

Kombination von Theorie- und Praxisphasen

DUALES STUDIUM WIRTSCHAFTSINGENIEURWESEN

Abschluss: Bachelor of Engineering (B. Eng.)

Der duale Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen schließt die Lücke zwischen Entwicklung, Fertigung und Vermarktung von technischen Produkten.

An der Schnittstelle zwischen Technik, Produktionsinformatik und Betriebswirtschaftslehre analysieren die Studierenden komplexe technische Aufgaben und setzen Lösungen praktisch um. Eine umfassende Ausbildung in Methodik bildet die Grundlage für wissenschaftliche Arbeitsweisen und erweitert die Kenntnisse der Studierenden im Hinblick auf das Arbeiten in digitalen und agilen Arbeitswelten.

In den zu Ihrem Unternehmen passenden interdisziplinären Branchenvertiefungen festigen die Studierenden ihr Wissen und arbeiten frühzeitig mit Studierenden anderer Studiengänge zusammen. Dieses besondere Angebot ermöglicht Ihren Nachwuchskräften eine zeitgemäße Ausbildung, die sich an den spezifischen Anforderungen Ihrer Branche orientiert.

Abschluss:

Bachelor of Engineering (B. Eng.)

Studiendauer: 6 Semester

ECTS-Punkte: 180

Studienbeginn: Jährlich im August

Branchen:

Energiewirtschaft | Industrie und Dienstleistungen

Funktionsvertiefungen:

Energietechnik | Glastechnik | Produktionstechnik

Studienmodell:

Kombination von Theorie- und Praxisphasen



NEU

DAS DIGITALE STUDIUM

Flexibel und ortsunabhängig

Die Herausforderungen einer modernen Arbeitswelt erfordern innovative Lösungen – auch in der Ausbildung. Mit dem neuen Digitalen Studium möchten wir Unternehmen die Möglichkeit bieten, hoch qualifizierte Fachkräfte in virtuellen Live-Formaten und mit digitalen Lerntools auszubilden – flexibel und ortsunabhängig. Das Digitale Studium verbindet dabei die Stärken der Präsenzlehre mit den Vorzügen der Digitalisierung und ermöglicht es Ihnen, die besten Talente für Ihr Unternehmen zu gewinnen: Selbstverständlich garantieren wir Ihnen die gewohnt hohe Qualität sowie die persönliche Betreuung. Das Studienmodell orientiert sich an dem des herkömmlichen Dualen Studiums.

Es besteht aus einem etwa dreimonatigen Wechsel von Praxisphasen im Unternehmen sowie Phasen der Online-Live-Lehre. Daneben kommen die Studierenden jeweils in der Mitte einer virtuellen Phase sowie an deren Ende für je eine Woche an die HSW. In dieser Zeit bearbeiten sie Fallstudien und schreiben Klausuren.

Aktuell bieten wir das Digitale Studium in den dualen Studiengängen Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftsinformatik an. Es kann jeweils in den Branchen Energiewirtschaft und Finanzdienstleistungen studiert werden.



Qualität

Integration moderner Lehr-/Lernmethoden.



Recruiting

Gewinnung von Fachkräften mit geringer Reisebereitschaft.



Effizienz

Minimierte Reisezeiten und gebündelte Präsenztermine.



Sicherheit

Klar definierte Online-Lehre und frühzeitige Planbarkeit.



Flexibilität

Orts- und zeitunabhängig. Vereinbarkeit von Studium und Privatleben.

NEU

KOOPERATIONSSTUDIENGANG SOZIALE ARBEIT

Abschluss: Bachelor of Arts (B. A.)

Fachkräfte im Gesundheits- und Sozialbereich sind aufgrund des aktuellen Fachkräftemangels sehr gefragt. In diesem praxisorientierten Programm werden Ihre Studierenden auf die vielfältigen Herausforderungen in der Sozialen Arbeit vorbereitet. Das Programm umfasst die Bereiche Kinder- und Jugendhilfe, Erwachsenenarbeit, Familienhilfe sowie Fragen der Migration, Integration und Inklusion.

Die Studierenden erlernen die Entwicklung von Konzepten und Methoden, die Menschen in schwierigen Lebenslagen unterstützen, sei es bei familiären Problemen, Suchtfragen oder der Integration in die Gesellschaft. Darüber hinaus beschäftigen sie sich intensiv mit innovativen Ansätzen für den Umgang mit Digitalität und sozialer Ungleichheit.

Der Studiengang wird von der HSW in Kooperation mit der Kolping Hochschule Gesundheit und Soziales aus Köln angeboten. Nach erfolgreichem Abschluss des Studiums erhalten die Studierenden neben dem Bachelor of Arts den Titel „Staatlich anerkannter Sozialarbeiter“ beziehungsweise „Staatlich anerkannter Sozialpädagoge“.

Ihre Studierenden sind somit darauf vorbereitet, als qualifizierte Fachkräfte tätig zu werden und gesellschaftliche Herausforderungen aktiv anzugehen. Durch die Ausbildung in diesem Studiengang leisten Sie einen Beitrag zur Förderung dringend benötigter und engagierter Fachkräfte für soziale Berufe der nächsten Generation.

Abschluss:

Bachelor of Arts (B. A.) sowie zeitgleich Abschluss als Staatl. anerkannter Sozialarbeiter oder Sozialpädagoge

Studiendauer: 7 Semester

ECTS-Punkte: 180

Studienbeginn: Jährlich im Oktober

Studienmodell:

Mix aus digitaler Präsenzlehre, Case Days an der HSW, Praxisphasen im Unternehmen und Selbststudienphasen.

Gut zu wissen:

Neben den fest ins Studium integrierten Case Days gibt es an der HSW die Option, ebenfalls in Präsenz an den digitalen Lehrveranstaltungen teilzunehmen.



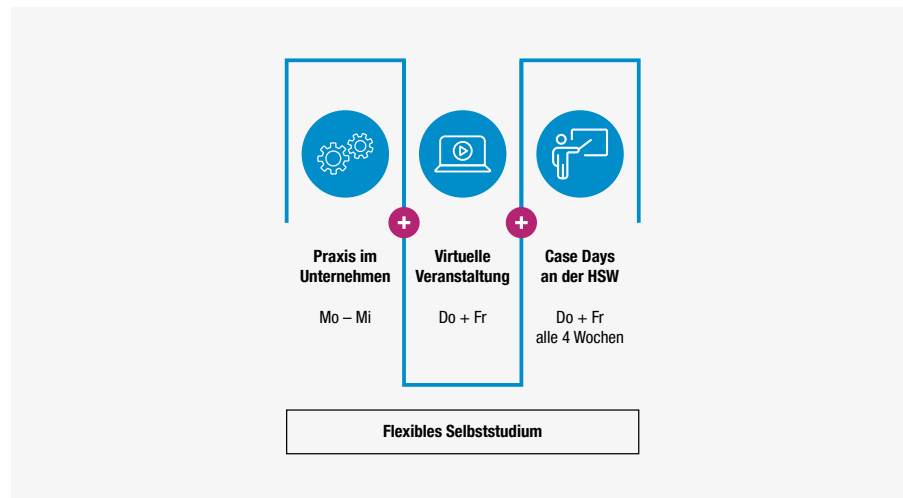


Das Studienmodell des Studiengangs Soziale Arbeit setzt sich aus verschiedenen Lehr- und Lerneinheiten zusammen.

In der Regel sind die Studierenden montags bis mittwochs in der Praxis tätig. Donnerstags und freitags finden virtuelle Lehrveranstaltungen statt. Darüber hinaus werden bestimmte Inhalte im Selbststudium vertieft, um eine zeitliche Flexibilität zu gewährleisten. Zusätzlich finden

etwa alle vier Wochen sogenannte Case Days an der HSW statt. An diesen Tagen liegt der Fokus auf Inhalten, die die persönliche Entwicklung der Studierenden fördern. Zu diesem Zweck werden beispielsweise Gruppenarbeiten oder Workshops durchgeführt.

Das Studium erstreckt sich über einen Zeitraum von sieben Semestern und beginnt jährlich im Oktober.



DAS PROJEKTSTUDIUM

Profitieren Sie von studentischer Unternehmensberatung

Das interdisziplinäre Projektstudium ist das Highlight in den dualen Studiengängen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsingenieurwesen an der HSW. Interdisziplinäre Projektgruppen von fünf bis zehn Studierenden arbeiten an einem konkreten Projektauftrag eines Partnerunternehmens. Dabei steht die Praxisintegration im Vordergrund: Die Studierenden erproben und vertiefen ihre Projektkompetenz an realen Fragestellungen aus der Praxis und entwickeln Lösungskonzepte.

Durch das Projektstudium sammeln sie wertvolle Erfahrungen, die sonst erst im späteren Berufsleben gemacht werden können. Sie erarbeiten eine passende Projektstruktur und übernehmen Verantwortung für das Projekt. Ein erfahrener Dozierender steht ihnen dabei als Coach zur Seite. Neben der Vertiefung der fachlichen Kenntnisse werden damit insbesondere Sozialkompetenzen wie beispielsweise Teamfähigkeit gefördert. Das beauftragende Partnerunternehmen erhält am Ende des Projektstudiums konkrete Ergebnisse, die häufig in die Unternehmensentwicklung mit einfließen.

Haben auch Sie eine Idee in der Schublade?

Dann lassen Sie sich vom hervorragenden Potenzial studentischer Unternehmensberatung in Aktion überzeugen und partizipieren am Projektstudium.

- Nutzen Sie unsere Potenziale und profitieren Sie von aktuellem Know-how
- Erhalten Sie wissenschaftlich fundierte Ergebnisse
- Freuen Sie sich auf eine interessante Ergebnispräsentation und -dokumentation

Wie das geht? Ganz einfach!

Reichen Sie eine Projektidee bei der HSW ein. In Zusammenarbeit mit unseren Dozierenden stellen Sie diese Idee beim „Markt der Projekte“ vor.

Anschließend wählen unsere Studierenden aus den vorgestellten Projekten aus und bilden Projektteams. Unsere studentischen Unternehmensberater freuen sich schon jetzt auf Ihren Projektauftrag.

**ÜBERZEUGEN
SIE SICH**





DUALER PARTNER WERDEN

Gemeinsam die Fachkräfte für morgen ausbilden

Die HSW genießt einen ausgezeichneten Ruf. Zufriedene Absolventen, Weiterbildungsteilnehmende und Partnerunternehmen beweisen, dass Studium, Weiterbildung sowie Forschung an der HSW nicht nur akademisch fundiert sind, sondern sich vor allem eng an den Anforderungen der beruflichen Praxis orientieren.

Unser starkes Netzwerk aus Partnerunternehmen, Verbänden, Partnerhochschulen, Forschungseinrichtungen und Schulen weiß das besonders zu schätzen. Jeder Kooperationspartner wird auf Augenhöhe wahrgenommen und konstruktives

Feedback ist jederzeit willkommen. Nutzen Sie die Gelegenheit zum unmittelbaren Austausch von Erfahrungen zu aktuellen Themen und Trends aus verschiedenen Branchen.

Als Partnerunternehmen haben Sie gemeinsam mit uns vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten: Als Praxispartner für ein duales Studium bilden Sie gezielt für den Bedarf Ihres Unternehmens aus. Die Studierenden lernen Ihr Unternehmen kennen und identifizieren sich somit frühzeitig mit Ihren Unternehmenszielen und -werten.

Ihr Weg zur dualen Partnerschaft

- Kontaktaufnahme mit der HSW
- Anerkennung als Partnerunternehmen
- Vertragliche Vereinbarung
- Studienbeginn je nach Studiengang jährlich im August oder Oktober
- Teil eines starken Netzwerks sein



BERUFSBEGLEITENDES STUDIUM

Talente entdecken, entwickeln und binden

Nachwuchskräfte stellen heute hohe Ansprüche an ihre Arbeitgeber. Sie möchten frühzeitig erfahren, welche Karrieremöglichkeiten und Entwicklungsperspektiven bestehen. Als Arbeitgeber sind Sie daher gut beraten, frühzeitig tätig zu werden und Ihre Personalentwicklung als sinnvolle Investition in die Zukunft voranzutreiben. Die HSW unterstützt aktiv den Prozess des lebenslangen Lernens und steht Ihnen als Partner der Personalentwicklung zur Seite. Auf Basis eines umfassenden Know-how im Bereich der Erwachsenenbildung haben wir Studienprogramme entwickelt, welche sich durch hohe Effizienz und insbesondere Flexibilität auszeichnen. Die optimierten Vorlesungszeiten und die digitale Kompetenz der HSW ermöglichen eine hohe Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Studium.

Alle berufsbegleitenden Studienangebote richten sich vorwiegend an Mitarbeitende, die nach einer abgeschlossenen Ausbildung, sowie teils mehrjähriger Berufstätigkeit, von einem zusätzlichen Studium profitieren. In der Regel erfolgt der Studienbeginn nach einer mehrjährigen Berufstätigkeit. Die Stärke dieser Studiengänge liegt in der hohen Anwendungsorientierung. Im Rahmen des Studiums bearbeiten Studierende reale Fallbeispiele, tauschen sich mit ihren Kommilitonen aus und erfahren mehr über die betrieblichen Abläufe anderer Unternehmen und Branchen. Sie arbeiten intensiv an der Gestaltung ihrer Zukunft. Sie erlernen Selbst-, Team- und Konfliktmanagement und bauen ihre Kommunikationsfähigkeit aus. Zudem verbessern sie ihre Methoden zur Analyse und Lösung von betrieblichen Herausforderungen und bringen damit neue Impulse in Ihr Unternehmen.

DAS STUDIENKONZEPT BACHELOR

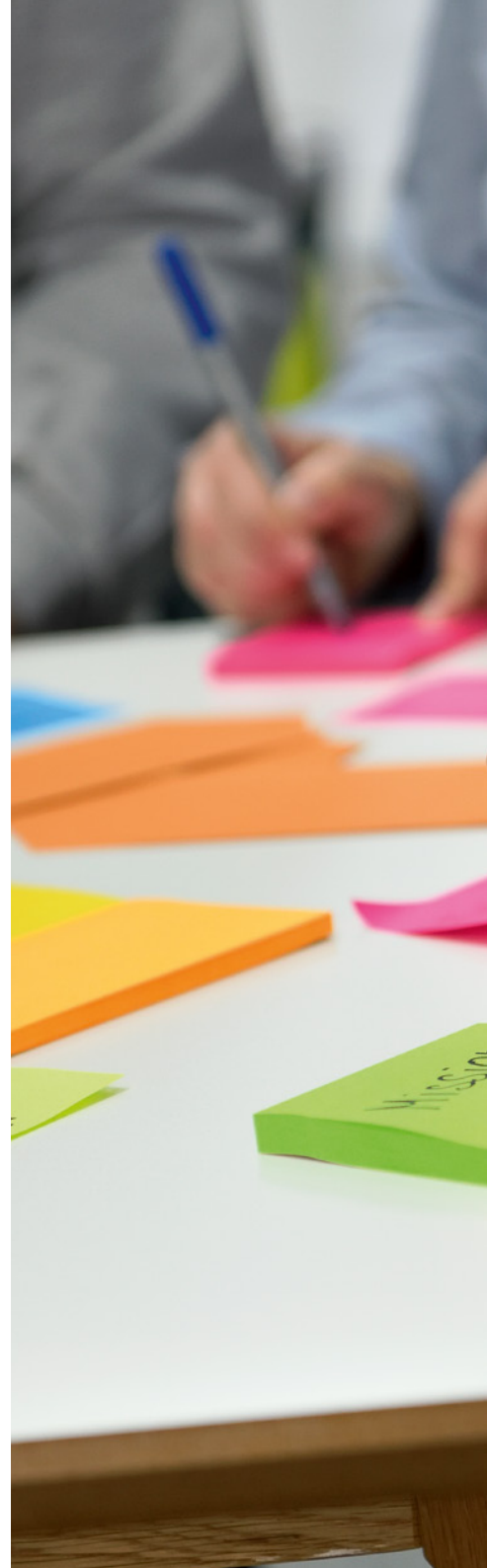
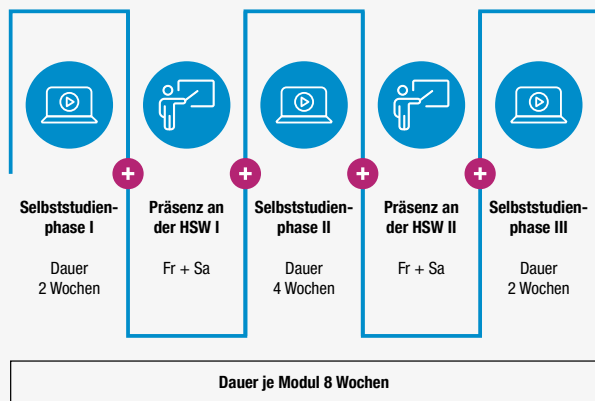
In nur drei Jahren zum Abschluss

Im Berufsbegleitenden Studium an der HSW wird ein ausgewogener Lehr-/Lernmix eingesetzt. Das sogenannte Blended-Learning-Modell kombiniert Selbststudienphasen, virtuelle Veranstaltungen und Präsenzen an der HSW, die sich in regelmäßigen Abständen abwechseln.

Die frühzeitige Veröffentlichung von Semesterterminplänen erleichtert die Einsatzplanung im Unternehmen. In der Regel finden die Veranstaltungen an der HSW einmal im Monat, jeweils an einem Freitagnachmittag und einem Samstag, statt. Der Studienstart erfolgt jährlich im September.

Als Unternehmen können Sie Mitarbeitende durch ein Studium an sich binden und weiterqualifizieren, ohne dass Sie im Unternehmen auf Arbeitskapazität verzichten müssen. Dieses Modell bietet zudem nützliche Synergieeffekte zwischen Theorie und Praxis: Studierende können ihr neues Wissen direkt berufspraktisch anwenden und Erfahrungen aus dem Berufsalltag wiederum in Lehrveranstaltungen thematisieren.

Eine Übersicht der derzeit anerkannten Ausbildungsabschlüsse finden Sie auf den jeweiligen Studiengangsseiten auf unserer Homepage.





BERUFSBEGLEITENDES STUDIUM BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE

Abschluss: Bachelor of Arts (B. A.)

Personen mit einer abgeschlossenen kaufmännischen IHK-Erstausbildung sowie mindestens drei Jahren gesammelter Berufserfahrung wird von der HSW der berufsbegleitende Studiengang Betriebswirtschaftslehre angeboten. Während des Studiums wenden die Studierenden die in der Ausbildung erworbenen Kompetenzen an. Diese werden vor Studienbeginn angerechnet.

Die Studierenden erwerben fundierte Kenntnisse in den Bereichen Strategisches Management, Marketing, Innovationsmanagement und New Work. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit der individuellen Schwerpunktsetzung durch branchenspezifische Vertiefungsmöglichkeiten. Das Studium ist interdisziplinär aufgebaut. Die Studierenden erwerben somit neben einem umfassenden betriebswirtschaftlichen Wissen auch ein breites informationstechnisches Wissen und setzen sich kritisch mit den Theorien, Prinzipien und Methoden der Informatik und BWL auseinander.

Dieses Angebot ermöglicht es Ihnen als Arbeitgeber, Ihre Mitarbeitenden mit erstem Ausbildungsabschluss zeit- und kosteneffizient weiterzubilden und zu fördern. Sie können es zur langfristigen Bindung nutzen und profitieren darüber hinaus von einem umfassenden fachlichen Input, der sich an den spezifischen Anforderungen Ihrer Branche orientiert.

Abschluss: Bachelor of Arts (B. A.)

Studiendauer: 6 Semester

ECTS-Punkte:

180 ECTS. Davon werden direkt zu Beginn des Studiums bis zu 45 ECTS aus der Ausbildung angerechnet.

Studienbeginn: Jährlich im August

Voraussetzungen:

- Weg 1: Allgemeine (Fach-) Hochschulreife und abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (IHK)
- Weg 2: Abgeschlossene (kaufmännische) Ausbildung und 3 Jahre Berufserfahrung

Studienmodell:

Kombination von Theorie- und Praxisphasen

BERUFSBEGLEITENDES STUDIUM WIRTSCHAFTSINFORMATIK

Abschluss: Bachelor of Science (B. Sc.)

Personen, die einen ersten IHK-Ausbildungsabschluss in den Bereichen IT oder Technik vorweisen können, haben an der HSW die Möglichkeit, den berufsbegleitenden Studiengang Wirtschaftsinformatik aufzunehmen. Die während der Ausbildung erworbenen Kompetenzen werden angerechnet und ermöglichen den Erwerb eines akademischen Abschlusses innerhalb von drei Jahren.

Während des interdisziplinären Studiums setzen sich die Studierenden kritisch mit den Theorien, Prinzipien und Methoden der Informatik und BWL auseinander und erwerben in diesem Kontext ein breites informationstechnisches und betriebswirtschaftliches Wissen. Zu den von ihnen behandelten Themengebieten gehören Strategisches Management, Marketing, IT-Dienstleistungsmanagement, Modellbildung, Simulation sowie der Bereich New Work. Darüber hinaus erlernen sie wissenschaftliches Arbeiten und Selbstmanagement und haben die Möglichkeit, ihrem Studium durch fachspezifische Vertiefungen einen individuellen Schwerpunkt zu geben.

Dieses Angebot ermöglicht es Ihnen als Arbeitgeber, Ihre leistungsstarken Mitarbeitenden zeit- und kosteneffizient weiterzubilden. Dabei orientiert sich die Weiterbildung an den spezifischen Anforderungen Ihrer Branche. Wir möchten Sie dazu ermutigen, die Gelegenheit zur langfristigen

Bindung und Fachkräftesicherung zu nutzen und von dem umfassenden fachlichen Know-how zu profitieren.

Abschluss: Bachelor of Science (B. Sc.)

Studiendauer: 6 Semester

ECTS-Punkte:

180 ECTS. Davon werden direkt zu Beginn des Studiums bis zu 45 ECTS aus der Ausbildung angerechnet.

Studienbeginn: Jährlich im August

Voraussetzungen:

- Weg 1: Allgemeine (Fach-) Hochschulreife und eine abgeschlossene Ausbildung im Bereich Informatik oder Technik (IHK).
- Weg 2: Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Informatik oder Technik (IHK) und 3 Jahre Berufserfahrung.

Studienmodell:

Kombination von Theorie- und Praxisphasen





NEU

DAS FLEX-STUDIUM

Individuell und im eigenen Tempo

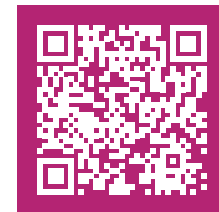
Sie haben Mitarbeitende, die sich gezielt und unkompliziert in einzelnen Themen weiterbilden wollen, ohne dabei gleich ein komplettes Studium absolvieren zu müssen? Oder sind Sie sich mit Ihren Mitarbeitenden noch unsicher, welche Möglichkeiten sich bieten, sehen aber Potenzial? Gerne können Sie dies in der Praxis testen.

Mit dem Flex-Studium besteht die Möglichkeit, einzelne Module aus den beiden berufsbegleitenden Bachelorstudiengängen Betriebswirtschaftslehre (B. A.) und Wirtschaftsinformatik (B. Sc.) zu belegen und diese später auf ein ganzes Studium anzurechnen. Dadurch verschaffen die Teilnehmenden sich einen Überblick über die Inhalte und den erforderlichen Aufwand und können eine fundierte Entscheidung treffen.

Einzelne Kurse können semesterweise ausgewählt werden. Der Ablauf ist flexibel und wird an das individuelle Tempo sowie die verfügbare Zeit angepasst. Das Studienmodell des Flex-Studiums orientiert sich dabei am Modell des berufsbegleitenden Bachelorstudiums.

Im Rahmen des Flex-Studiums besteht darüber hinaus die Möglichkeit, einzelne Meilensteine zu erreichen. Dadurch vertiefen die Teilnehmenden gezielt einzelne Themen und haben die Möglichkeit, einen vollwertigen Bachelorabschluss zu erlangen.

**ÜBERSICHT
MEILENSTEINE**



DAS STUDIENKONZEPT MASTER

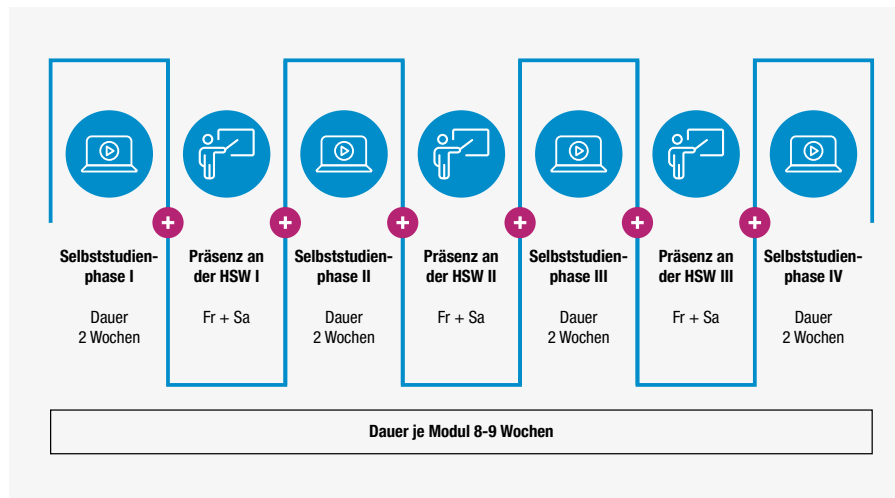
Fachlich exzellent betreut

Impulse für ein berufsbegleitendes Studium kommen häufig von Mitarbeitenden selbst, die ihre nächsten Karriereschritte planen. Unternehmen sind gut beraten, strategisch zu handeln und attraktive Anreize für Nachwuchskräfte zu schaffen. Der Masterstudiengang an der HSW ist als umfassende berufliche und persönliche Weiterbildung inklusive Coachings und Studienaufenthalt in den USA konzipiert und qualifiziert für spätere Führungspositionen.

Grundsätzlich wird in kleinen Studiengruppen gearbeitet. Es kommt ein ausgewogener Lehr-/

Lernmix zum Einsatz. Unser Blended-Learning-Modell kombiniert betreute Selbststudienphasen und Präsenzen an der HSW.

Darüber hinaus sind die Studierenden im Durchschnitt alle zwei bis drei Wochen für einen Freitagnachmittag und einen Samstag zu Präsenzveranstaltungen an der HSW. Zwischen den Blöcken können sie von zu Hause aus im Selbststudium weiterlernen und so ihren beruflichen Verpflichtungen nachgehen. Die frühzeitige Veröffentlichung von Semesterterminplänen erleichtert die Einsatzplanung im Unternehmen.



BERUFSBEGLEITENDES STUDIUM GENERAL MANAGEMENT

Abschluss: Master of Business Administration (MBA)

Für Ihre karriereorientierten und besonders leistungsstarken Mitarbeitenden, die bereits einen Hochschulabschluss sowie Berufserfahrung mitbringen, bietet sich das berufsbegleitende Masterstudium General Management mit dem Abschluss Master of Business Administration (MBA) an.

Das zweieinhalbjährige Studium vermittelt relevante Fähigkeiten in allen wichtigen Managementthemen und ermöglicht durch die Belegung von Wahlpflichtfächern sowie die optionale Wahl eines zukunftsorientierten Schwerpunktes eine gezielte Spezialisierung. Die Studierenden erweitern ihre Kompetenzen zur Analyse und Lösung betrieblicher Herausforderungen und arbeiten durch ein begleitendes Einzelcoaching an ihren Führungskompetenzen.

Das Studium baut auf den beruflichen Erfahrungen der Studierenden auf, zeichnet sich durch hohen Anwendungsbezug aus und behandelt die wichtigen Themen Digitalisierung und Nachhaltigkeit. Insgesamt kommt das neu erworbene Know-how sowohl den Studierenden selbst als auch Ihrem Unternehmen gleichermaßen zugute.

Inklusive USA-Aufenthalt an einer amerikanischen Partnerhochschule

Abschluss:

Master of Business Administration (MBA)

Studiendauer: 5 Semester

ECTS-Punkte: 90 ECTS.

Studienbeginn: Jährlich im September

Voraussetzungen:

Gute Englischkenntnisse sowie ein erster Hochschulabschluss:

- mit 180 ECTS und mindestens ein Jahr einschlägige Berufserfahrung während oder nach dem ersten Hochschulabschluss
- alternativ mit 210 ECTS und mindestens ein Jahr einschlägige Berufserfahrung

Zur Auswahl stehende

inhaltliche Schwerpunkte:

- Corporate Finance und Controlling
- IT-Management und Digitale Transformation
- Marketing und Vertrieb
- Nachhaltige Unternehmensführung
- Strategische Unternehmensführung und Entrepreneurship
- Wirtschaftspsychologie



WEITERBILDUNG

Zukunftsorientierte Personalentwicklung für Ihr Unternehmen

Für den nachhaltigen Erfolg Ihres Unternehmens ist eine vorausschauende und professionelle Personalentwicklung von zentraler Bedeutung. Das Wissen und Können der Mitarbeitenden ist dabei ein wichtiger strategischer Wettbewerbsfaktor. Nur durch die ständige Weiterentwicklung der Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden ist es möglich, sich auf neue Anforderungen vorzubereiten und Veränderungen aktiv zu gestalten.

Profitieren auch Sie von unserem umfassenden Know-how. Neben einem vielseitigen Seminarangebot liegt unsere Stärke in maßgeschneiderten Personalentwicklungsmaßnahmen für Unternehmen. Diese gehen über die klassischen Trainings hinaus. Gemeinsam mit Ihnen erarbeitet das Team der Weiterbildung, welche Maßnahmen zu Ihren Bedürfnissen passen. Erfahrene Professoren der Hochschule sowie langjährige Trainer und Coaches unterstützen bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer Personalentwicklungskonzepte.

BERATUNG UND BEGLEITUNG

Passgenau und praxisbezogen

Mit unseren Weiterbildungsangeboten bereiten wir Ihr Team auf die Herausforderungen von morgen vor. Ob individuelle Inhouse Veranstaltungen, Zertifikatsprogramm, Potenzialanalyse oder Supervision: wir begleiten Sie und Ihre Mitarbeitenden gezielt auf dem Weg zu mehr Kompetenz und Fähigkeiten. Jedes Seminar und jeder Workshop wird gemeinsam mit Ihnen entwickelt, um passgenau auf Ihre Organisation und Ziele einzugehen.

Unsere Weiterbildungen eröffnen neue Perspektiven, begleiten Veränderungsprozesse und liefern frische Impulse für Ihr Unternehmen. Mit praxisnahen Formaten und fundierten Konzepten können die Teilnehmenden das Gelernte direkt ausprobieren und in ihrem Arbeitsalltag anwenden. So entsteht Weiterbildung, die greifbar, relevant und unmittelbar nutzbar ist: für Mitarbeitende und Unternehmen gleichermaßen.

Was uns besonders macht



20 Jahre
Weiterbildungserfahrung



Evaluationen sichern Qualität
und Wirksamkeit



Regional verwurzelt, persönlich
erreichbar, individuell betreut



Passgenaue Formate für unter-
schiedliche Branchen und Ziele



Trainer mit langjähriger
Praxiserfahrung





INHOUSE SCHULUNGEN

Themen nach individuellen Bedürfnissen

Sie möchten die Inhalte der Weiterbildung passend zu Ihren individuellen Anforderungen im Unternehmen abstimmen? Wir organisieren für Sie maßgeschneiderte Angebote, bei denen Sie die Themenschwerpunkte setzen und über das Format der Weiterbildung entscheiden. Die folgenden Themen geben Ihnen einen Einblick in unser Seminarportfolio:

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Gesundes Führen
- Stressmanagement
- Erkennen von Gesundheitswarnsignalen bei Mitarbeitenden
- Gesundheitsgespräche führen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Supervision für BEM-Beauftragte/-Teams
- Beratung und Durchführung von Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Führung

- Grundlagen der Führung
- Rolle und Selbstverständnis als Führungskraft
- Führen auf Distanz
- Führen ohne Vorgesetztenfunktion
- Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft
- New Leadership – Erfolgreich führen in digitalen Arbeitswelten

Künstliche Intelligenz

- KI im Arbeitsalltag – künstliche Intelligenz verstehen und anwenden
- Tools für Einsteiger
- Berücksichtigung von Datenschutz und Urheberrecht

Projektmanagement

- Grundlagen Projektmanagement
- Führen in Projekten
- Agiles Projektmanagement mit SCRUM
- Planspiel Projektmanagement (mit SimulTrain)

Teamführung und -entwicklung

- Teams erfolgreich führen und entwickeln
- Rollenverständnis für Teammitglieder
- Innovative Zusammenarbeit in Teams
- Zusammenarbeit in interkulturellen Teams
- Teams virtuell führen

**MEHR
ERFAHREN**



FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Führungskompetenzen aufbauen und stärken

Führung entsteht nicht von selbst. Sie entwickelt sich durch bewusste Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit und dem eigenen Handeln. Unser Programm zur Führungskräfteentwicklung begleitet neue und erfahrene Führungskräfte auf ihrem Weg zu authentischer und wirksamer Führung.

In mehreren aufeinander aufbauenden Modulen trainieren die Teilnehmenden zentrale Aspekte erfolgreicher Führung wie Kommunikation, Konfliktmanagement und Führen in Veränderungsprozessen. Theorie und Praxis werden eng miteinander verknüpft, unterstützt durch gezielte Vor- und Nachbereitungsaufgaben sowie drei individuelle Coaching-Sitzungen.

Durch eine persönliche Standortanalyse und ein Einzel-Assessment erhalten die Teilnehmenden ein klares Bild ihrer Stärken, Entwicklungsfelder und Handlungsoptionen für den Führungsalltag. Ein besonderes Highlight ist darüber hinaus der Transfertag mit einem professionellen Seminar-schauspieler. Hier erleben die Teilnehmenden unmittelbar, wie sie wirken und gewinnen wertvolle Impulse für ihr Auftreten und ihre Kommunikation.

Auch Inhouse möglich

Start: 2x pro Jahr

Format: Präsenz i.d.R. Freitag/Samstag

Uhrzeit: 09:00-17:00 Uhr

Teilnehmende: Max. 16

Abschluss: HSW-Managementzertifikat

Investition in Ihren Führungserfolg

- 18 Trainingstage
- 90 Minuten Einzel-Assessment zum Thema „Mitarbeitergespräche erfolgreich führen“
- Persönliche Standortanalyse mithilfe des „Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung“

**JETZT
ANMELDEN**

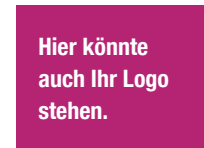


REFERENZKUNDEN

Diese Unternehmen begleiten wir bereits erfolgreich

Zufriedene Kunden sind unser höchster Anspruch und ihre Zufriedenheit ist der Maßstab für unseren Erfolg. Die folgende Auswahl an Referenzen zeigt die Vielfalt unserer Leistungen. Was diese Unternehmen eint: Das Vertrauen in unsere Fachkompetenz und die Zufriedenheit mit unseren

maßgeschneiderten Lösungen, die auf ihre spezifischen Bedürfnisse zugeschnitten sind. Entdecken auch Sie, wie Sie von unserer Expertise, Leidenschaft und Kreativität profitieren können und nehmen Sie Kontakt mit uns auf!





FORSCHUNG

Innovation gemeinsam gestalten

Die HSW engagiert sich aktiv im Bereich der angewandten Forschung, um regionale Kompetenzen zu fördern und den Austausch zwischen Wissenschaft und Wirtschaft zu stärken. Unsere Forschungsstrategie fokussiert sich dabei auf die enge Zusammenarbeit mit Partnern aus Wirtschaft und Gesellschaft. Gemeinsam treiben wir Innovationen voran und fördern den wissenschaftlichen Nachwuchs.

Als Unternehmensvertreter haben Sie die Möglichkeit, an zukunftsweisenden Forschungsprojekten mitzuwirken, Fachkräfte durch duale Studiengänge und Weiterbildungen zu qualifizieren und den Technologietransfer aktiv mitzugestalten. Unser Netzwerk, beispielsweise im Projektstudium und im zedita.zukunftsforum, bietet ideale Plattformen für den Austausch und die gemeinsame Entwicklung innovativer Lösungen.

Gemeinsam können wir die Region stärken – durch Forschung, Wissenstransfer und nachhaltige Kooperationen. Lassen Sie uns die Zukunft gestalten!

INSTITUTE

Offen für Ideen

Interdisziplinäres Energieinstitut

Das Interdisziplinäre Energieinstitut der HSW befasst sich mit der Bewältigung vielfältiger Herausforderungen, die mit der Einbindung großer Mengen erneuerbarer Energien in der zweiten Phase der Energiewende einhergehen.

Die besondere Stärke des Interdisziplinären Energieinstituts ist seine Herangehensweise: Fachleute aus dem Ingenieurwesen, der Betriebswirtschaft, Informatik und Rechtswissenschaft arbeiten hier an verschiedenen Themen. Dadurch ergibt sich eine Gesamtsicht, die technische, wirtschaftliche, rechtliche und regulatorische Perspektiven gleichermaßen erfasst.

Institut für Wissensmanagement

Wissensmanagement zeichnet sich durch Praxisnähe, Interdisziplinarität und Aktualität aus. In vielen Unternehmen gehen mit dem Ausscheiden von Mitarbeitenden erfolgskritische Kenntnisse verloren. Gleichzeitig ist aufgrund der demografischen Entwicklung ein immer größer werdender Engpass bei den Fachkräften zu erwarten.

Die HSW unterstützt Unternehmen und deren Personalabteilung durch systematische, langfristig angelegte und anwendungsorientierte Forschung dabei, diesen Anforderungen gerecht zu werden.

Das Institut identifiziert, entwickelt und verbreitet dazu Methoden und Instrumente des Wissens-

managements mit einem überdurchschnittlichen Aufwand-Nutzen-Verhältnis. Dabei werden die drei wesentlichen Faktoren Technik, Organisation und Mensch genau unter die Lupe genommen.

„Länger besser leben.“-Institut

Das „Länger besser leben.“-Institut der HSW arbeitet gemeinsam mit der BKK24 daran, Gesundheit und Prävention auf wissenschaftlicher Basis zu fördern. Die Erkenntnisse der EPIC-Langzeitstudie zeigen, dass ein gesunder Lebensstil die Lebenserwartung um bis zu 14 Jahre verlängern kann.

Das Institut widmet sich zudem der mentalen Gesundheit sowie dem Zusammenspiel von Klima und Gesundheit – unter Berücksichtigung der sogenannten Verhältnisprävention.

Mit seiner interdisziplinären Arbeit trägt das Institut praxisnah und zukunftsorientiert zur Gesundheitsförderung in der Gesellschaft bei.



A man with a beard and glasses, wearing an orange safety vest over a grey hoodie, is kneeling on a roof and working on solar panels. The background shows a clear blue sky and a distant landscape.

FORSCHUNGSBEREICHE

Aktuell und praxisnah

Finanzmarktanalyse

Der Forschungsbereich Finanzmarktanalyse an der HSW untersucht das Phänomen „New Normal“ im Finanzmarkt. Die betreffenden Paradigmen sind ursächlich mit den Finanzkrisen seit 2008 verbunden und in einigen Fällen lassen sich bestimmte Ursache-Wirkungs-Beziehungen erkennen. Das Ziel besteht darin, diese zu verstehen und daraus mögliche Strategien für institutionelle Anleger sowie Lebensversicherer abzuleiten.

Im Fokus stehen zwei zentrale Forschungsfelder: Einerseits die Fähigkeit der Kapitalmärkte, Werte über die Zeit zu übertragen, und andererseits die Risikoübertragung zwischen Kapitalüberschüssen und -defiziten. Der Bereich „Alternative Assetklassen“ erforscht das Wesen des risikofreien Zinses, die Bedeutung negativer Risikoprämien sowie die sich wandelnde Rolle von Versicherungen und Banken. Das Ziel besteht darin, innovative Ansätze und Erkenntnisse zu entwickeln, um die Herausforderungen des modernen Finanzmarktes erfolgreich zu bewältigen.

Projektmanagement und Multiprojektmanagement

Der Forschungsbereich Projektmanagement und Multiprojektmanagement an der HSW befasst sich mit der Steuerung von Projekten in Unternehmen. Angesichts wachsender Marktanforderungen gewinnt das Management von Projektlandschaften für große und mittelständische Unternehmen zunehmend an Bedeutung.

Ziel ist die Systematisierung wissenschaftlicher Erkenntnisse, die Untersuchung aktueller Entwicklungen und die Generierung von Impulsen für effektives Projektmanagement. Ein Schwerpunkt liegt auf der Berücksichtigung von Nachhaltigkeit bei der Projektpriorisierung, insbesondere im Rahmen der UN-Sustainable Development Goals.

Die Hochschule hat in den vergangenen Jahren bereits mehrere regionale Unternehmen bei der Einführung von Projektmanagementstandards unterstützt und sie so in ihrer Wettbewerbsfähigkeit und nachhaltigen Entwicklung gestärkt.

PROJEKTE

Best Practice

Wasserstoff-PV-Paneele

Das Projekt „Wasserstoff-PV-Paneele“ entwickelt Photovoltaikmodule, die direkt mit Elektrolysezellen verbunden sind. So entsteht grüner Wasserstoff für Ein- und Mehrfamilienhäuser ohne teure Elektronik und Wechselrichter. Das senkt Kosten und steigert den Wirkungsgrad. Installiert auf Hausdächern, speichern die Paneele überschüssigen Solarstrom langfristig als Wasserstoff. Dieser kann im Winter für Heizwärme oder zur kombinierten Strom- und Wärmeerzeugung genutzt werden. Frostgeschützte Systeme sichern dabei eine stabile Produktion und Lagerung im Freien. Unterstützt von Partnern aus den Bereichen Wasserstoff- und Speichertechnologie verfolgt das Projekt ein klares Ziel: eine dezentrale, kosteneffiziente Lösung für die Nutzung von grünem Wasserstoff. Damit werden nicht nur CO₂-Emissionen reduziert, sondern auch regionale Innovationskraft und wirtschaftliche Entwicklung gestärkt. In der ersten Projektphase entstehen Prototypen, die auf Marktreife getestet werden, als Grundlage für den breiten Einsatz im Gebäudereich.

zedita.startup

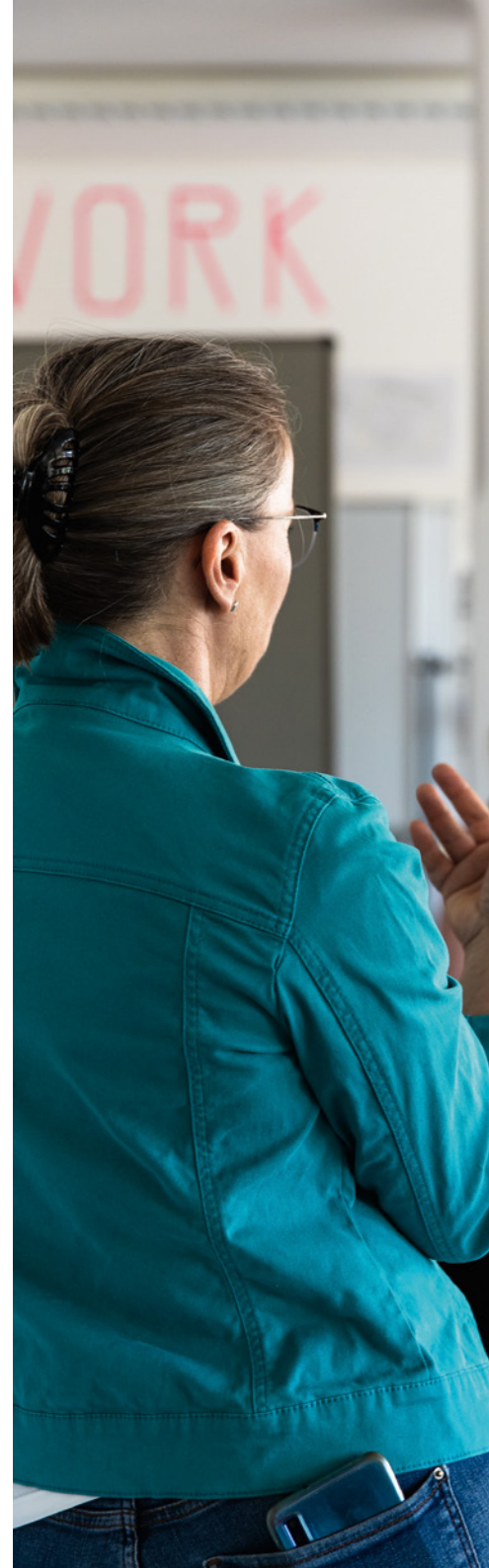
Das Projekt „zedita.startup“ schafft eine umfassende Infrastruktur für Innovation und Unternehmensgründungen im Landkreis Hameln-Pyrmont. Unter der Leitung der HSW umfasst es zentrale Maßnahmen, die auf die Zukunftsregion Weserbergland+ abgestimmt sind: Entwicklung einer Startup-Strategie zur Förderung junger Unternehmen, Ausbau von Büroflächen als Ergänzung zum Coworking Space „zedita“, Pilotierung von Gründungsveranstaltungen sowie Intensivierung von Netzwerkaktivitäten zur Belebung der regionalen Gründungskultur. Im Einklang mit der „Zukunftsstrategie Hameln-Pyrmont“ und dem „REK Weserbergland+ Zukunftskonzept“ verfolgt zedita.startup das Ziel, das Gründungsklima zu verbessern, die wirtschaftliche Resilienz der Region zu stärken und die Innovationsfähigkeit durch eine inklusive, nachhaltige Gründungs-umgebung zu erhöhen. Die enge Kooperation regionaler Akteure schafft ein starkes Netzwerk für eine dynamische und zukunftsfähige Gründungs-landschaft. Das Projekt unterstützt wirtschaftliche Entwicklung, Chancengleichheit, soziale Gerechtigkeit und nachhaltiges Wachstum.

Beide Projekte werden gefördert durch:



Kofinanziert von der
Europäischen Union

ZUKUNFTSREGION
WESERBERGLANDplus





HSW RaPop

Das Projekt „HSW RaPop“ baut auf einem Pilotprojekt auf: Im Jahr 2023/24 entwickelten Studierende ein Radioformat für die HSW in Zusammenarbeit mit dem Bürgerfunksender „radio aktiv“. Die positiven Ergebnisse und Rückmeldungen führten zu einer Interessenbekundung bei „Freiraum 2025“ und bestätigten das Potenzial der Kooperation. Nach der Pionierarbeit der studentischen Projektgruppe geht es nun darum, die Aktivitäten zu verstetigen und weitere Formate zu erproben. Im Fokus stehen die Einführung des Wahlmoduls „HSW Radio“ mit einer semester- und studiengangübergreifenden Redaktion und festem Sendeplatz, die Erprobung von Podcast- und Videocast-Formaten als innovative Lehr- und Prüfungsformate sowie die Nutzung eines Studios als Labor für Produktion und Experimentiermöglichkeiten. „HSW RaPop“ leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Innovation in der Hochschullehre, fördert praxisnahes Arbeiten und bietet Studierenden eine Plattform, kreative Medienprojekte zu realisieren und ihre Kompetenzen im Bereich digitaler Medien praxisnah zu entwickeln. Das Projekt „HSW RaPop“ wird gefördert über ein Freiraum 2025 Projekt durch die Stiftung Innovation Hochschullehre.

DynaNet

Das Projekt „DynaNet“ beschäftigt sich mit den Fragen: Wie lassen sich erneuerbare Energien besser in unser Stromnetz integrieren und wie können Verbraucher aktiv zur Netzstabilität beitragen? Das Ziel: die Entwicklung einer dynamischen Netzentgeltsystematik, die als Preissignal für netzdienliches Verhalten wirkt. So wird ein System geschaffen, das Überlastungen vermeidet, lokale Energie stärker nutzt und gleichzeitig Verbrauchern mehr Flexibilität eröffnet. Die HSW bringt dabei ihre juristische Expertise ein. Im Mittelpunkt stehen die rechtliche Bewertung dynamischer Netzentgelte, die Entwicklung tragfähiger Modelle und die Einordnung neuer Technologien wie Batteriespeicher.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

**MEHR
PROJEKTE**





DIE HSW

Transformation gestalten – Kompetenzen entwickeln – Partner begleiten

Wir sind eine kleine und persönliche Hochschule mit vielen Entfaltungsmöglichkeiten für Studierende und Unternehmen. Lebenslanges Lernen ist das, was uns täglich bewegt. Menschen und Organisationen liegen uns am Herzen und sind unsere Profession. Neugierde und Gestaltungswillen treiben uns an. Wir wollen Transformation gestalten, Kompetenzen entwickeln und unsere Partner begleiten.

Angepasst an Ihre jeweiligen Bedarfe entwickeln wir unsere Angebote stets weiter, leben Interdisziplinarität und erproben neue Ansätze und Methoden. Wir geben Ihnen dabei die Möglichkeit zur aktiven Teilnahme und Teilhabe. Bringen Sie sich mit ein und fordern Sie uns heraus. Sie werden am Ende überzeugt sein.

UNSERE EXKLUSIVITÄT IST IHR VORTEIL

Nachhaltige Lösungen für eine erfolgreiche Zukunft

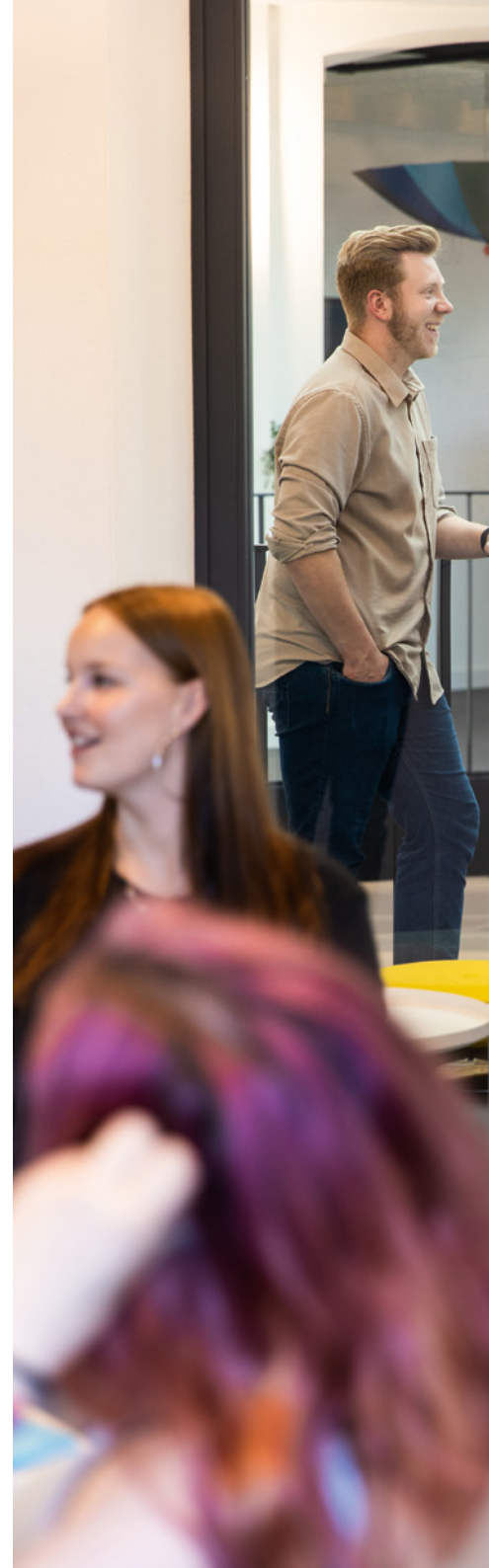
Unsere Hochschule fungiert als verlässlicher Partner in der Personalentwicklung und -planung und unterstützt Sie bei der Aus- und Weiterbildung Ihrer Mitarbeitenden.

Wir bieten Ihnen duale und berufsbegleitende Studiengänge in den Bereichen Wirtschaft, Informatik und Technik sowie Sozialer Arbeit an. Diese richten wir stets an Ihren spezifischen Anforderungen aus.

Zusätzlich bieten wir Ihnen vielfältige Weiterbildungsangebote, mit denen Sie Ihre Mitarbeitenden gezielt fördern und langfristig an Ihr Unternehmen binden können. Wir arbeiten gemeinsam mit Ihnen daran, nachhaltige Lösungen für die Fachkräfteentwicklung in Ihrem Unternehmen zu schaffen. Gründe für eine Kooperation mit der HSW gibt es viele. Überzeugen Sie sich doch einfach selbst!

Das zeichnet uns aus

- ☆ Feste Ansprechpartner und individuelle Betreuung
- ☆ Klare Strukturen und aktive Mitgestaltungsmöglichkeiten
- ☆ Regionaler Bezug und persönliche Erreichbarkeit
- ☆ Raum für Kreativität, Innovation und Weiterentwicklung
- ☆ Maßgeschneiderte Studien- und Weiterbildungslösungen
- ☆ Hoher Praxisbezug entsprechend aktueller Entwicklungen
- ☆ Persönlichkeitsentwicklung im Fokus
- ☆ Evaluationen sichern Qualität und Wirksamkeit





UNSERE LEISTUNGEN

Alle Angebote auf einen Blick

Duales Bachelorstudium

- Betriebswirtschaftslehre (B. A.)
- **NEU:** Kooperationsstudiengang Soziale Arbeit (B. A.)
- Wirtschaftsinformatik (B. Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B. Eng.)

NEU: Digitales Studium

- Betriebswirtschaftslehre (B. A.)
- Wirtschaftsinformatik (B. Sc.)

Berufsbegleitendes Bachelorstudium

- Betriebswirtschaftslehre (B. A.)
- Wirtschaftsinformatik (B. Sc.)

NEU: Flex-Studium

- Betriebswirtschaftslehre (B. A.)
- Wirtschaftsinformatik (B. Sc.)

Berufsbegleitendes Masterstudium

- General Management (MBA)

Weiterbildung

- Partner der Personalentwicklung
- Angebote für Fach- und Führungskräfte
- Offene Weiterbildungsprogramme
- Maßgeschneiderte Inhouse Lösungen

Forschung

- Interdisziplinäres Energieinstitut
- „Länger besser leben.“-Institut
- Institut für Wissensmanagement
- Multiprojektmanagement
- Finanzmarktanalyse

zedita.digitalhub der HSW

- Coworking
- Workshops
- Events

KONTAKT

Finden Sie Ihren Ansprechpartner



Prof. Dr. Tim Schröder
Dekan Fachbereich Wirtschaft
Telefon: +49 5151 9559-72
schroeder@hsw-hameln.de



Prof. Dr. Michael Städler
Dekan Fachbereich Informatik und Technik
Telefon: +49 5151 9559-17
staedler@hsw-hameln.de



Annika Heß
Beratung zu dualen Studiengängen
Telefon: +49 5151 9559-44
hess@hsw-hameln.de



Martin Kreft

Beratung zu berufsbegleitenden Studiengängen
Telefon: +49 5151 9559-62
kreft@hsw-hameln.de



Ramona Salzbrunn

Leitung Bereich Weiterbildung
Telefon: +49 5151 9559-20
salzbrunn@hsw-hameln.de



Sebastian Reh

Leitung zedita
Telefon: +49 5151 9559-60
reh@hsw-hameln.de



zedita

ARBEITE WIE NOCH NIE, LERNE WIE NOCH NIE

zedita.digitalhub der Hochschule Weserbergland. Das Zentrum für digitale Transformation und neue Arbeit (zedita) bildet den Transfer- und Innovationsknotenpunkt der HSW. Wir bieten Dir einen idealen Workshop- und Arbeitsort, in dem Du interessante und inspirierende Menschen aus der Region triffst.

Mehr Infos: www.zedita.de

IMPRESSUM

Herausgeber

Hochschule Weserbergland
Am Stockhof 2
31785 Hameln

Tel.: +49 (0)5151 9559-0
Fax: +49 (0)5151 45 271
info@hsw-hameln.de
www.hsw-hameln.de

Trägerverein Hochschule Weserbergland e.V.

Vertreten durch Holger Stöcker (Vorsitzender),
Verena Liane Ottermann (stellv. Vorsitzende)
sowie Stefan Pospich (Schatzmeister)

Registergericht: Amtsgericht Hannover
Registernummer: VR 100558
Steuernummer: 22/215/03451

Redaktion: Roxana Rohde, Lara Wollenhaupt

Gestaltung: Nadja Kreutzburg

Druck: Druckerei Albert Matzow GmbH

Bilder:

Daniel Möller, PeTe FotoDesign, Photostudios
Blesius, Die Querdenker, Cat Photography,
Krakenimages.com – stock.adobe.com

© Hochschule Weserbergland, Hameln 2025.
Alle Rechte vorbehalten.

WR

WISSENSCHAFTSRAT



GPM

Hochschul-
mitglied

