

HSW-ZERTIFIKAT: CHANGE, TRANSFORMATION UND ARBEITSPROZESSE



Qualifikationsziele

- Veränderungsprozesse analysieren
- Methoden, Tools und systemische Perspektiven für nachhaltige Veränderungen anwenden
- Veränderungsprozesse nicht nur methodisch planen, sondern ihre innere Dynamik verstehen und situationsgerecht handeln
- Veränderungen in ihrer Komplexität analysieren und strukturieren sowie Change- und Projektmanagement-Tools situationssensibel einsetzen
- Konstruktiver Umgang mit Widerständen, Konflikten und Unsicherheiten sowie Veränderungen kommunikativ vorbereiten und kulturell verankern
- Systemische Organisationsperspektive als theoretische Orientierung

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Personen, die Veränderungsprozesse in Organisationen aktiv gestalten und begleiten:

1. Mitarbeitende aus Querschnittsbereichen

Verantwortliche für Veränderungsprozesse, Fachkräfte, die Transformationsprojekte planen, steuern oder umsetzen sowie Mitarbeitende, die Veränderungsprozesse operational verantworten.

2. Fach- und Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen

Mitarbeitende mit operativen Aufgaben, die zum Beispiel neue Arbeitsabläufe einführen bzw. anpassen oder auch Talente, die Changemanagement-Kompetenzen für zukünftige (Führungs-)aufgaben aufbauen möchten.

Förderbedingungen

Insbesondere für Beschäftigte aus kleinen und mittelständischen Unternehmen. Auch Teilnehmende aus nicht-KMU können berücksichtigt werden. Beschäftigungsort oder Wohnsitz der Teilnehmenden muss in Niedersachsen liegen. Wer die Förderbedingungen nicht erfüllt, kann zum Normalpreis teilnehmen.

Kick-off Termin:

15.12.2026

Abschluss

HSW-Zertifikat



Scannen/
klicken
und
anmelden

Preis

3.720 € (Normalpreis)

1.116 € (für förderfähige Unternehmen)

Veranstaltungsort

Hochschule Weserbergland

Am Stockhof 2

31785 Hameln

Kontakt

Ramona Salzbrunn

Leitung Weiterbildung

Tel.: +49 5151 9559-20

weiterbildung@hsw-hameln.de

Branchenoffen

Für Fach- und Führungskräfte aus allen Branchen. Keine Vorkenntnisse erforderlich.

HSW-ZERTIFIKAT: CHANGE, TRANSFORMATION UND ARBEITSPROZESSE

Modul 1: Veränderungen verstehen und analysieren	Modul 2: Veränderungen gestalten und steuern	Modul 3: Veränderungen verankern und weiterentwickeln
Welche Veränderungskräfte prägen Organisationen heute? Sie unterscheiden Change-Projekte von permanenter Transformation und Changemanagement von Projektmanagement. An einer Fallstudie erarbeiten Sie eine erste Prozessanalyse und einfache Prozessmaps.	Sie befassen sich mit den Phasen von Veränderungsprozessen und mit Kommunikation im Wandel. Auf Basis der gemeinsamen Fallstudie entwickeln Sie eine erste Change-Story.	Sie untersuchen, wie eine konstruktive Fehlerkultur entsteht und warum organisationales Lernen oft scheitert. Sie reflektieren die Messbarkeit von Veränderungserfolg. Peer-Feedback zur Fallstudie unterstützt den Transfer. Dabei entwickeln Sie eine professionelle Haltung zum Umgang mit nicht steuerbaren Dynamiken.

Ihr Nutzen

- **Praktisches Arbeiten mit Fallstudie:** Eine gemeinsame Fallstudie verbindet die Module: von der ersten Prozessanalyse über die Entwicklung einer Change-Story bis zum Peer-Feedback. So verbinden Sie Methodenwissen mit Reflexion und konkreten Anwendungssituationen.
- **Ihr Transfer:** Veränderungen analysieren und strukturieren. Methoden passend zur Situation anwenden. Mit Widerständen und Unsicherheit konstruktiv umgehen. Kommunikation und Organisationskultur bewusst gestalten.
- **Systemisch denken:** Organisationen reagieren auf Veränderungsimpulse nach ihrer eigenen Logik. Lernen Sie, diese Dynamik zu verstehen und situationsgerecht zu handeln.

Alle Termine auf einen Blick

Programmbausteine	Termine
Kick-off (15:00-16:30 Uhr)	15.12.2026
Modul 1: Veränderungen verstehen und analysieren (09:00-17:00 Uhr)	17./18.02.2027
Modul 2: Veränderungen gestalten und steuern (09:00-17:00 Uhr)	10./11.03.2027
Modul 3: Veränderungen verankern und weiterentwickeln (09:00-17:00 Uhr)	07./08.04.2027

Ihr Trainer



Sebastian Reh

Leitung zedita
Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Sebastian Reh ist wissenschaftlicher Mitarbeiter an der HSW und Leiter des Zentrums für digitale Transformation und neue Arbeit (zedita). Er forscht als externer Doktorand am Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft der Leibniz Universität Hannover in den Bereichen Wandel der Arbeit, Innovation, Entrepreneurship sowie Intrapreneurship.



Niedersachsen