

# Führungskräfteentwicklungsprogramm

## Start September 2022



**LUTZ REIMANN**

Geschäftsführender Gesellschafter der elektroma GmbH in Hameln

„Der nicht einfache Schritt vom Mitarbeiter zur Führungskraft wird durch das FKE-Programm der HSW hervorragend unterstützt. Wir von elektroma nutzen das Programm seit dem Beginn vor 15 Jahren als festen Bestandteil in unserer Personalentwicklung für Führungskräfte. Die Kommunikation im Unternehmen und der Erfolg der elektroma haben sich dadurch nachhaltig verbessert. Das Führungskräfteprogramm der HSW stellt auch zukünftig eine wichtige Säule für unsere Unternehmensentwicklung dar.“

Das Führungskräfteentwicklungsprogramm (FKE) besteht aus verschiedenen Modulen, in denen die Teilnehmenden an ihren Führungskompetenzen arbeiten. Die Basis für erfolgreiche Führung ist vor allem die Persönlichkeit einer Führungskraft mit ihren Werten und Einstellungen. Um Führungskräfte beziehungsweise Führungsnachwuchskräfte genau bei dieser persönlichen Entwicklung zu unterstützen, setzt die HSW auf das Zusammenspiel von Führungspersönlichkeit, Führungskompetenzen und Praxisalltag.

### ZIELGRUPPE

Nachwuchskräfte, die eine Führungsposition anstreben und Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen erweitern möchten.

### PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG MIT EINZELCOACHING

Durch gezielte Vor- und Nachbereitungsaufgaben werden die theoretischen Inhalte der Trainings und der praktische Führungsalltag optimal miteinander verknüpft. Die persönliche Entwicklung wird durch begleitendes Einzelcoaching unterstützt.

### TRANSFERTAG MIT SEMINARSCHAUSPIELER

Durch den Einsatz eines Seminarschauspielers wird den Teilnehmenden ein lebendiger Spiegel ihres Verhaltens vorgehalten. Der Seminarschauspieler spiegelt Stimme, Gestik, Körpersprache und Ausdruck wider. So erleben die Teilnehmenden direkt, wie sie wirken. Durch den Seminarschauspieler wird realitätsnah geübt und das Gelernte damit wesentlich schneller umgesetzt.

### BAUSTEINE FÜR IHREN FÜHRUNGSERFOLG

- ▶ 18 Trainingstage
- ▶ 90 Minuten Einzel-Assessment zum Thema „Mitarbeitergespräche erfolgreich führen“
- ▶ Persönliche Standortanalyse mithilfe des „Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung“
- ▶ Einzelcoaching
- ▶ Einsatz von Seminarschauspielern

### MODULE UND TERMINE

Auftaktveranstaltung	08.09.2022
Grundlagen der Führung	16./17.09.2022
Rolle und Selbstmanagement als Führungskraft	07./08.10.2022
Führung und Gesundheit	04./05.11.2022
Kommunikation	02./03.12.2022
Transfertag Führung I	20.01.2023
Teamführung und -entwicklung	17./18.02.2023
Führen in Veränderungsprozessen	17./18.03.2023
Konfliktmanagement	21./22.04.2023
Präsentation und Moderation	12./13.05.2023
Transfertag Führung II	02.06.2023 oder 16.06.2023

### ERFOLGSFAKTOREN

- ▶ 100 % Weiterempfehlungsrate
- ▶ Über 250 Absolventen aus mehr als 60 Unternehmen
- ▶ Intensiver Austausch in kleinen Gruppen
- ▶ Branchenübergreifender Netzwerkaufbau
- ▶ Praxiserfahrenes, etabliertes Trainerteam

### ANMELDUNG

[www.hsw-hameln.de/weiterbildung/seminare-trainings/anmeldeformular-weiterbildung](http://www.hsw-hameln.de/weiterbildung/seminare-trainings/anmeldeformular-weiterbildung)

### START SEPTEMBER 2022

Präsenz i.d.R. Freitag/Samstag  
Uhrzeit: 9:00-17:00 Uhr  
Anmeldefrist: 28.07.2022  
Preis: 5.200 € (5.000 € für HSW-Partnerunternehmen)  
Teilnehmer: Max. 14  
Abschluss: HSW-Managementzertifikat



**LARISSA HARTMANN**

Trainingskoordination Zentrum für Personalentwicklung und Lebenslanges Lernen

Tel.: +49 5151 9559-61  
hartmann@hsw-hameln.de

### FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Unter bestimmten Voraussetzungen kann die Teilnahme durch das Programm „Weiterbildung in Niedersachsen (WiN)“ finanziell gefördert werden. Nähere Informationen finden Sie auf der Webseite der NBank: [www.nbank.de](http://www.nbank.de).