



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Hochschule Weserbergland

Am Stockhof 2, 31785 Hameln

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Die Hochschule Weserbergland (HSW) ist eine private Fachhochschule mit staatlicher Anerkennung und Gemeinnützigkeit. Sie bietet in Hameln akkreditierte duale Bachelor-Studiengänge in den Bereichen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsingenieurwesen sowie berufsbegleitende Bachelor-Studiengänge in Betriebswirtschaftslehre und IT Businessmanagement sowie den Master-Studiengang General Management an. Ab 2021 soll der berufsbegleitende Studiengang Wirtschaftsinformatik angeboten werden. Darüber hinaus hat die HSW ein breit gefächertes Weiterbildungsprogramm, das an die individuellen Bedürfnisse der Kunden angepasst wird.

Neben den Forschungseinrichtungen der Hochschule, dem Institut für Wissensmanagement und dem interdisziplinären Energieinstitut werden Forschungsschwerpunkte in den Bereichen Finanzmarktanalyse, Multiprojektmanagement, Gesundheit und innovative Lehre gesetzt. In der Entwicklung befinden sich die Themen Additive Fertigung und Design Economics.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 49 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Im Rahmen des Lehr- und Forschungsbetriebs einer privaten Hochschule versteht die Hochschule Weserbergland (HSW) seit langem Personalpolitik als eine Aufgabe, bei der den Bedürfnissen einzelner Beschäftigter so gut wie möglich Rechnung getragen werden soll. Im Rahmen des Dialogverfahrens konnte die aktuelle Situation sehr positiv gewürdigt und eine Weiterentwicklung der Personalpolitik ins Auge gefasst werden.

Diese soll getragen sein von drei Grundgedanken:

- Klarheit über den Rahmen und auch die Grenzen des organisational Möglichen
- Verbindlichkeit von Optionen und Maßnahmen
- Vertrauen, das durch die Ausgestaltung erwächst

Stand: 15. März 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Förderung des gegenseitigen Verständnisses über Teamworkshops zur Zusammenarbeit
- Beschäftigtenbefragung zum Changemanagement
- Gründung Arbeitsgruppe Gesundheit und Initiierung der Veranstaltungsreihe "Hallo Wach"
- Kommunikation der Zielsetzungen im audit berufundfamilie
- Coachingangebote für HSW-Beschäftigte

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Aufbau eines systematischen betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Unterstützung von Beschäftigten, die sich um zu pflegende Angehörige kümmern
- Gestaltung von Lösungen zur Kinderbetreuung in Ferien und Ausnahmesituationen - Unterstützung der Selbstorganisation der Beschäftigten